

Abschlussbericht

Unternehmensbefragung

2022 im Landkreis Görlitz



INHALT

- I. Allgemeine Abfragen zum Unternehmen
- II. Personalbedarf
- III. Ausbildung
- IV. Ausländische Fachkräfte
- V. Wirtschaftsstandort
- VI. Unternehmensnachfolge
- VII. Innovationsfähigkeiten und -bedarfe
- VIII. Kontakt

Aus Gründen der besseren Darstellung wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

TEILNEHMER - RAUMBEZUG

Planungsraum		Teilnehmer	Anteil	Betriebe	Anteil	Rücklauf- quote
PR 1	Weißwasser	46	14%	593	13%	8%
PR 2	Niesky	50	15%	547	12%	9%
PR 3	Görlitz	81	25%	1008	22%	8%
PR 4	Löbau	54	17%	992	21%	5%
PR 5	Zittau	92	28%	1525	33%	6%
Landkreis gesamt		323	100%	4665	100%	7%



TEILNEHMER - WIRTSCHAFTSZWEIGE

Bezeichnung	Befragte	Teilnehmer	Rücklaufquote
A - Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	144	10	7%
B - Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	4	0	0%
C - Verarbeitendes Gewerbe	482	49	10%
D - Energieversorgung	10	0	0%
E - Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen	33	4	12%
F - Baugewerbe	632	52	8%
G - Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	640	45	7%
H - Verkehr und Lagerei	147	5	3%
I - Gastgewerbe	425	19	4%
J - Information und Kommunikation	77	6	8%
K - Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	64	4	6%
L - Grundstücks- und Wohnungswesen	109	8	7%
M - Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen	237	24	10%
N - Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen	334	29	9%
O - Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung	63	2	3%
P - Erziehung und Unterricht	190	11	6%
Q - Gesundheits- und Sozialwesen	393	26	7%
R - Kunst, Unterhaltung und Erholung	182	10	5%
S - Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	486	17	3%
T - Private Haushalte mit Hauspersonal; Herstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen durch private Haushalte für den Eigenbedarf ohne ausgeprägten Schwerpunkt	9	1	11%
U - Extraterritoriale Organisationen und Körperschaften	4	1	25%
Gesamt	4665	323	7%

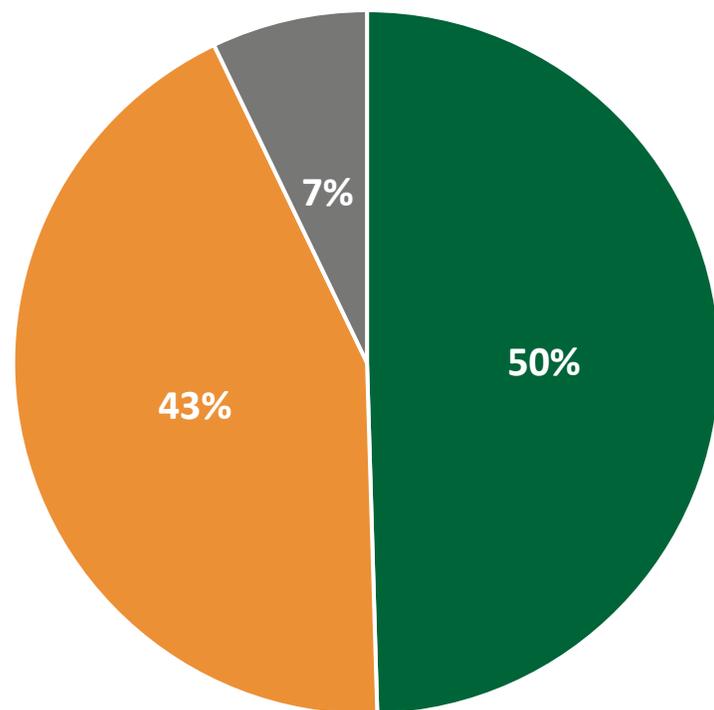
Geringe Rücklaufquote besonders in den Wirtschaftszweigen:

- Verkehr und Lagerei (3%)
- Gastgewerbe (4%)
- Erbringung von sonstigen Dienstleistungen (3%) (u.a. Frisöre, Vereine, kirchliche Einrichtungen)

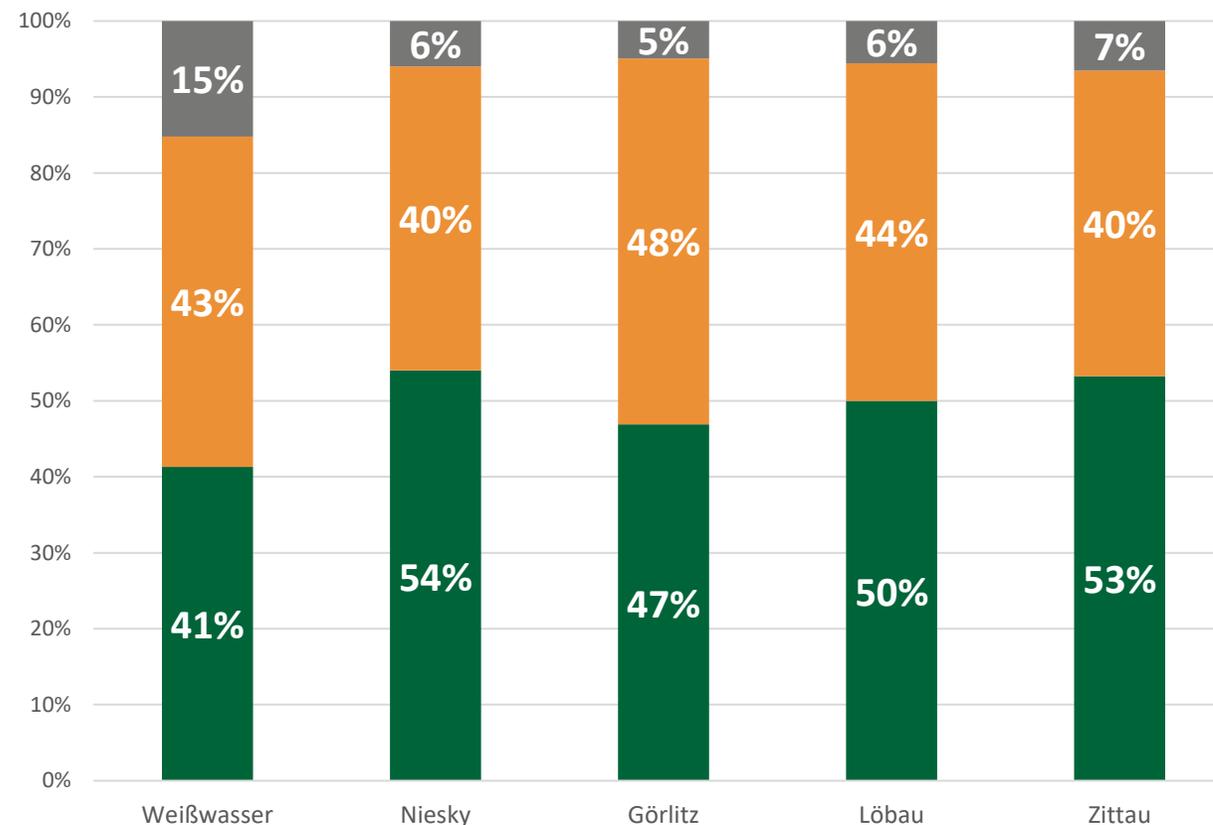
Unternehmen der Wirtschaftszweige B und D haben die Umfrage nicht bearbeitet.

ALLGEMEINE ABFRAGEN – Zugehörigkeit Handwerkskammer / Innung

Bitte wählen Sie aus, ob Ihr Betrieb einer Handwerkskammer bzw. einem Gewerk/Innung zugehörig ist.



■ Ja ■ Nein ■ Keine Angabe

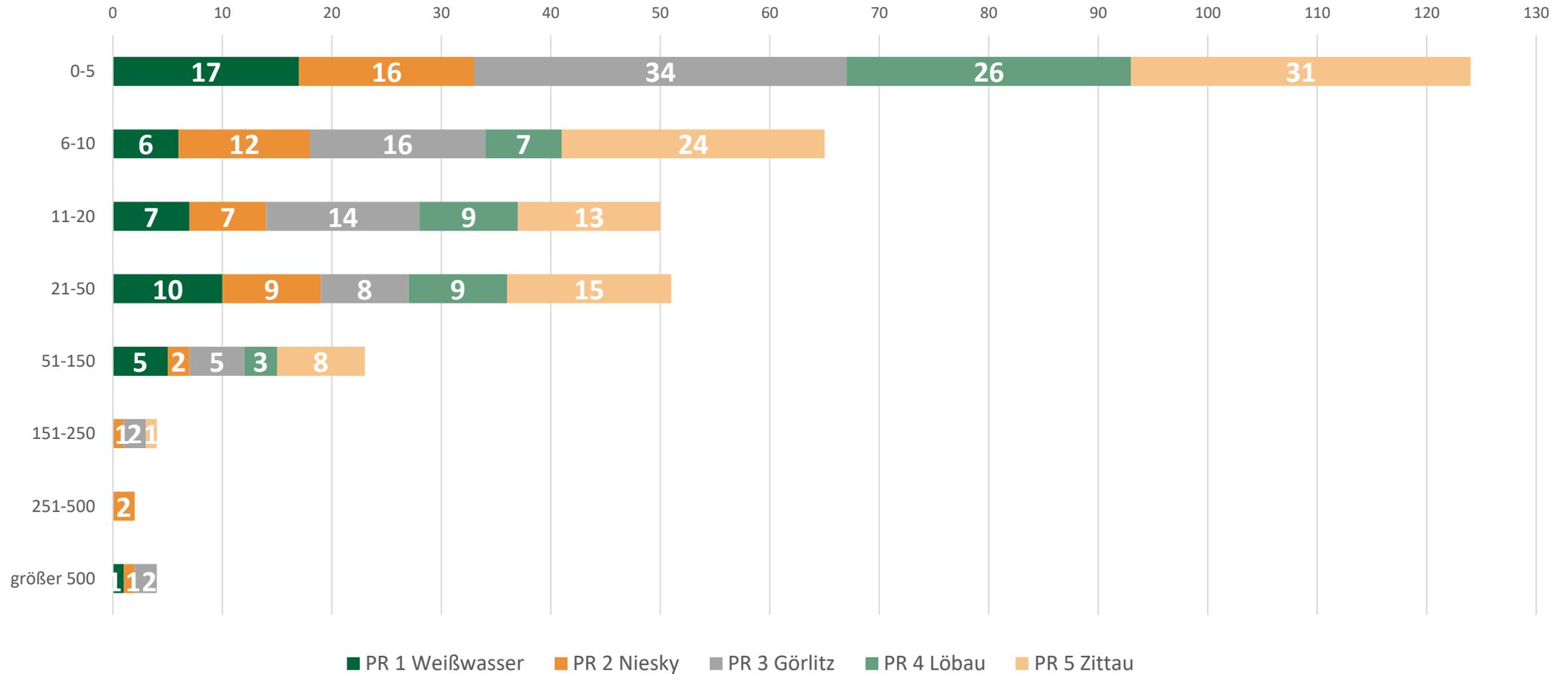


■ Ja ■ Nein ■ Keine Angabe

Quelle: Unternehmensbefragung, Frage I-2, n = 323

ALLGEMEINE ABFRAGEN - ANZAHL DER BESCHÄFTIGTEN

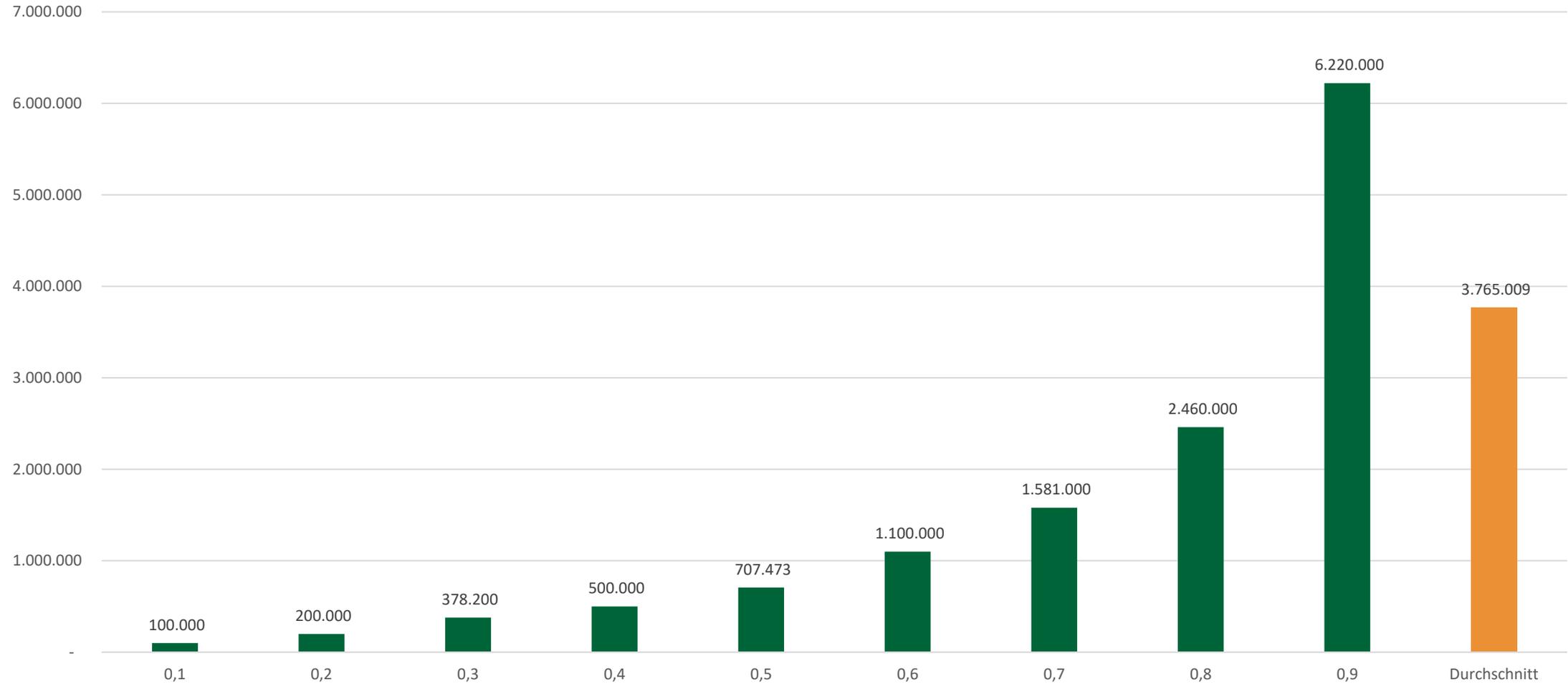
Bitte geben Sie an, wie viele Beschäftigte Ihr Betrieb zum Stichtag 31.12.2020 am / an den Standort(en) im Landkreis Görlitz hatte.



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage I-3, n = 323

ALLGEMEINE ABFRAGEN - UMSATZGRÖSSEN

Verteilung der Umsatzerlöse (10%-Quantile) und Durchschnitt der Umsatzerlöse



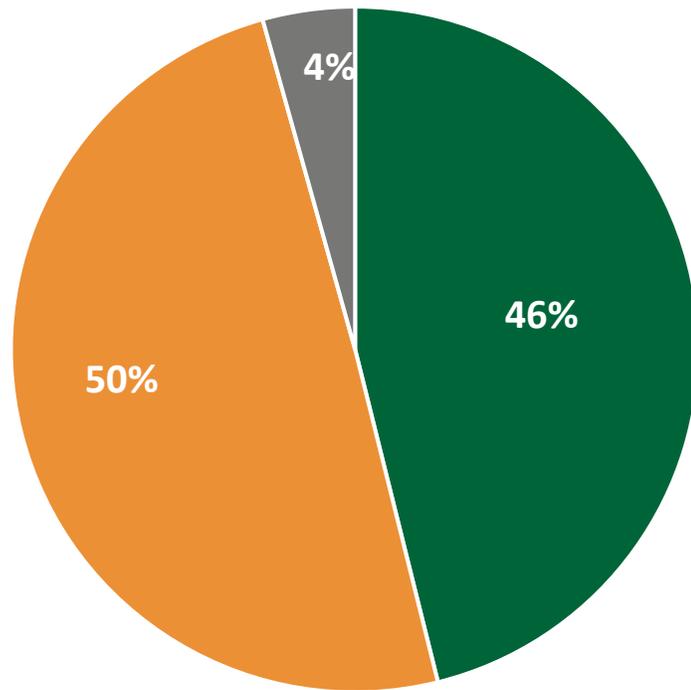
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage I-4, n = 276, 10%-Quantile

INHALT

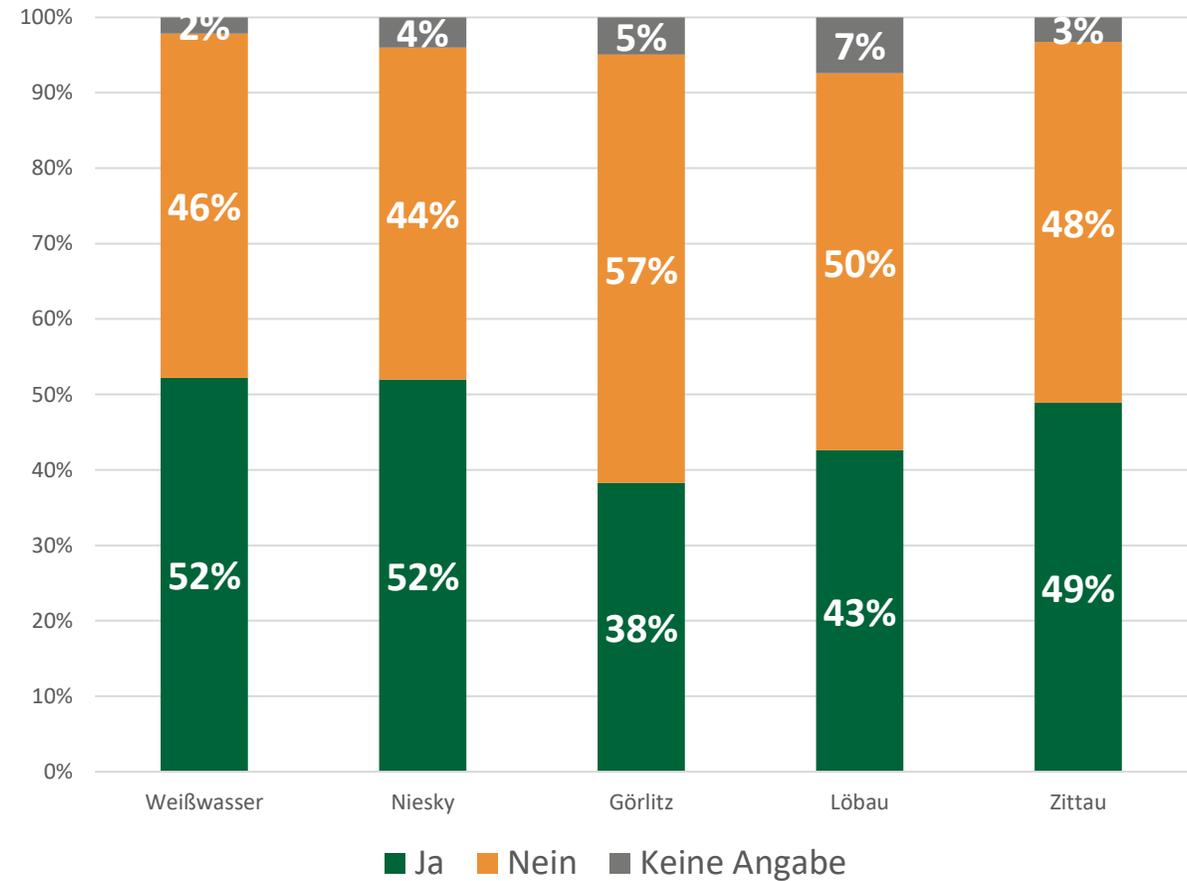
- I. Allgemeine Abfragen zum Unternehmen
- II. Personalbedarf
- III. Ausbildung
- IV. Ausländische Fachkräfte
- V. Wirtschaftsstandort
- VI. Unternehmensnachfolge
- VII. Innovationsfähigkeiten und -bedarfe
- VIII. Kontakt

PERSONALBEDARF - PERSONALERSATZBEDARF

Gibt es in Ihrem Unternehmen innerhalb der nächsten zwei Jahre altersbedingte Personalabgänge?



■ Ja ■ Nein ■ Keine Angabe



■ Ja ■ Nein ■ Keine Angabe

Vergleichswerte 2018: 58% der teilnehmenden Unternehmen hatten altersbedingte Personalabgänge

Quelle: Unternehmensbefragung, Frage II-1, n = 323

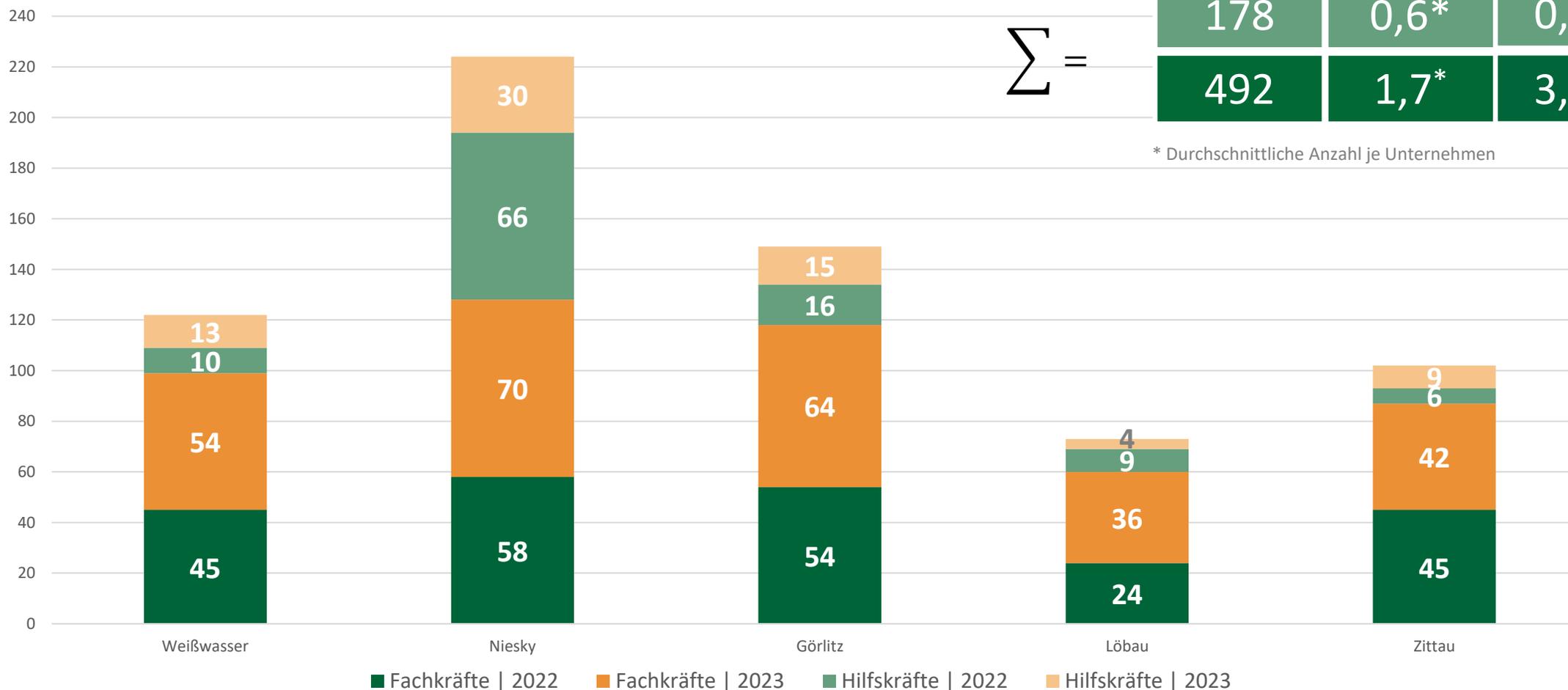
PERSONALBEDARF - PERSONALERSATZBEDARF

Welche und wie viele Beschäftigte scheiden in den nächsten Jahren aus Altersgründen aus?

$\Sigma =$

	2022	2018
178	0,6*	0,5*
492	1,7*	3,2*

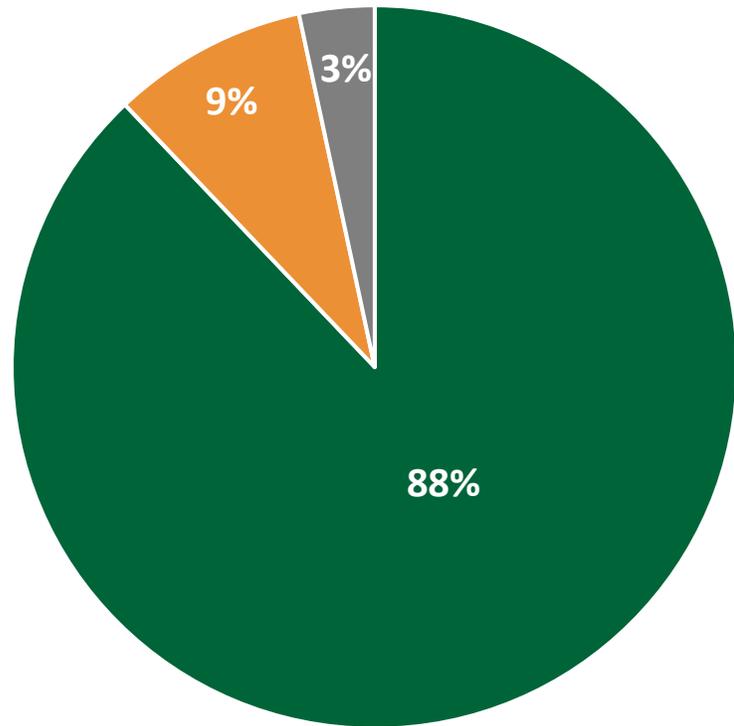
* Durchschnittliche Anzahl je Unternehmen



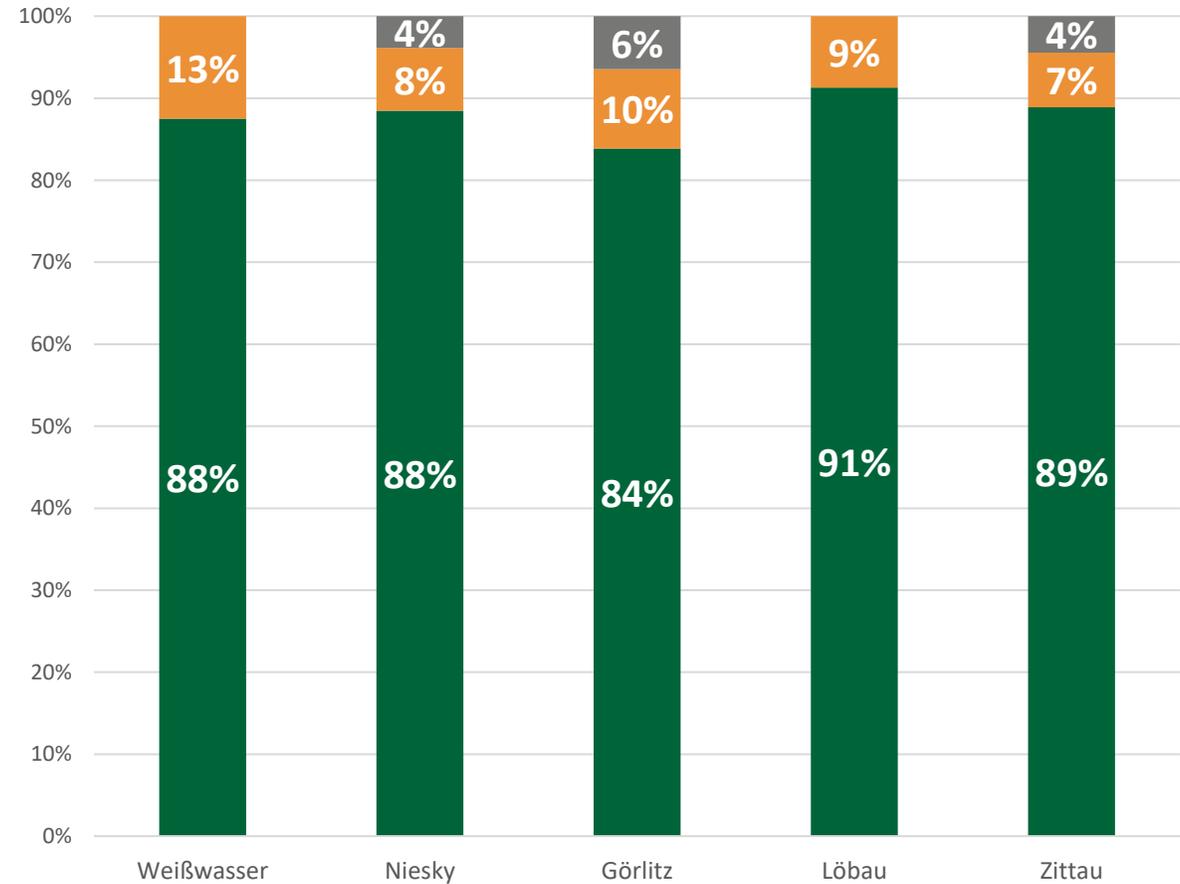
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage II-2, n = 149

PERSONALBEDARF - PERSONALERSATZBEDARF

Planen Sie diese oder Teile dieser Stellen neu zu besetzen?



■ Ja ■ Nein ■ Keine Angabe

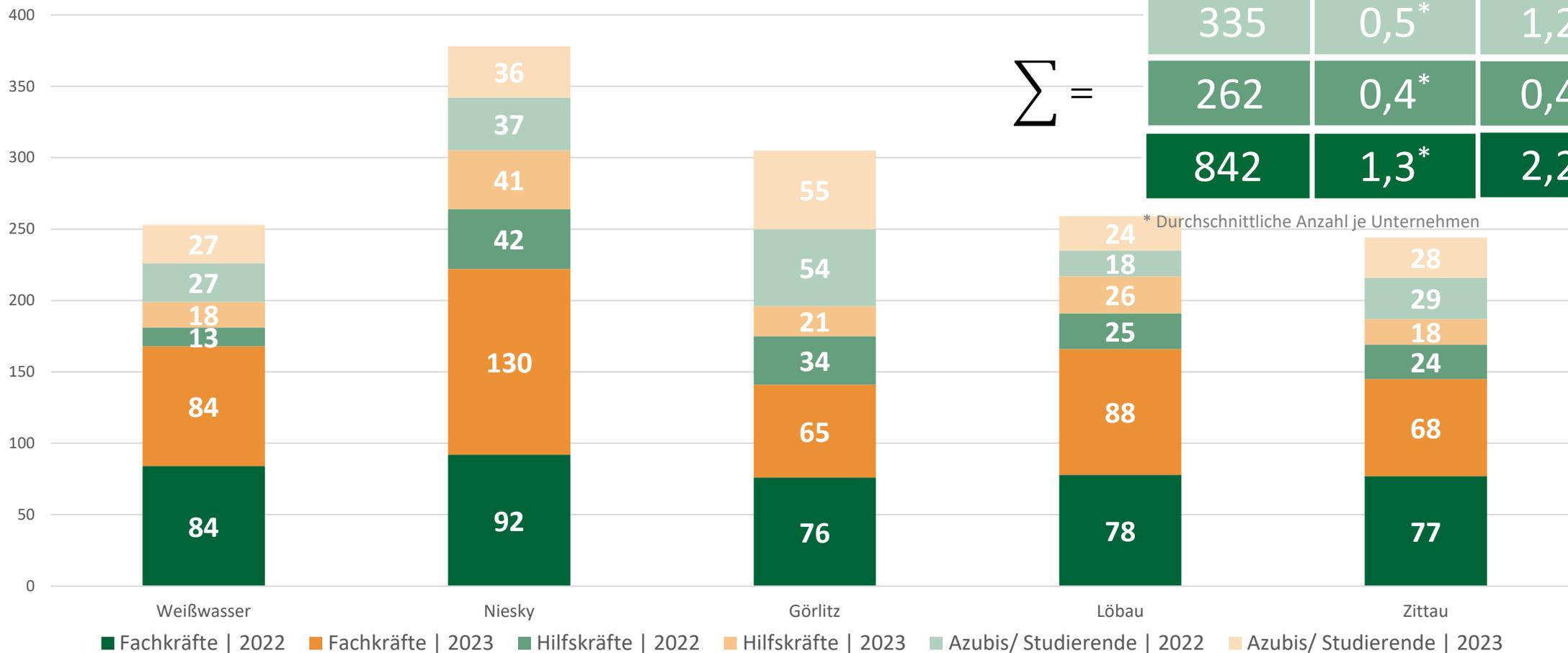


■ Ja ■ Nein ■ Keine Angabe

Quelle: Unternehmensbefragung, Frage II-3, n = 149

PERSONALBEDARF - GENERELL

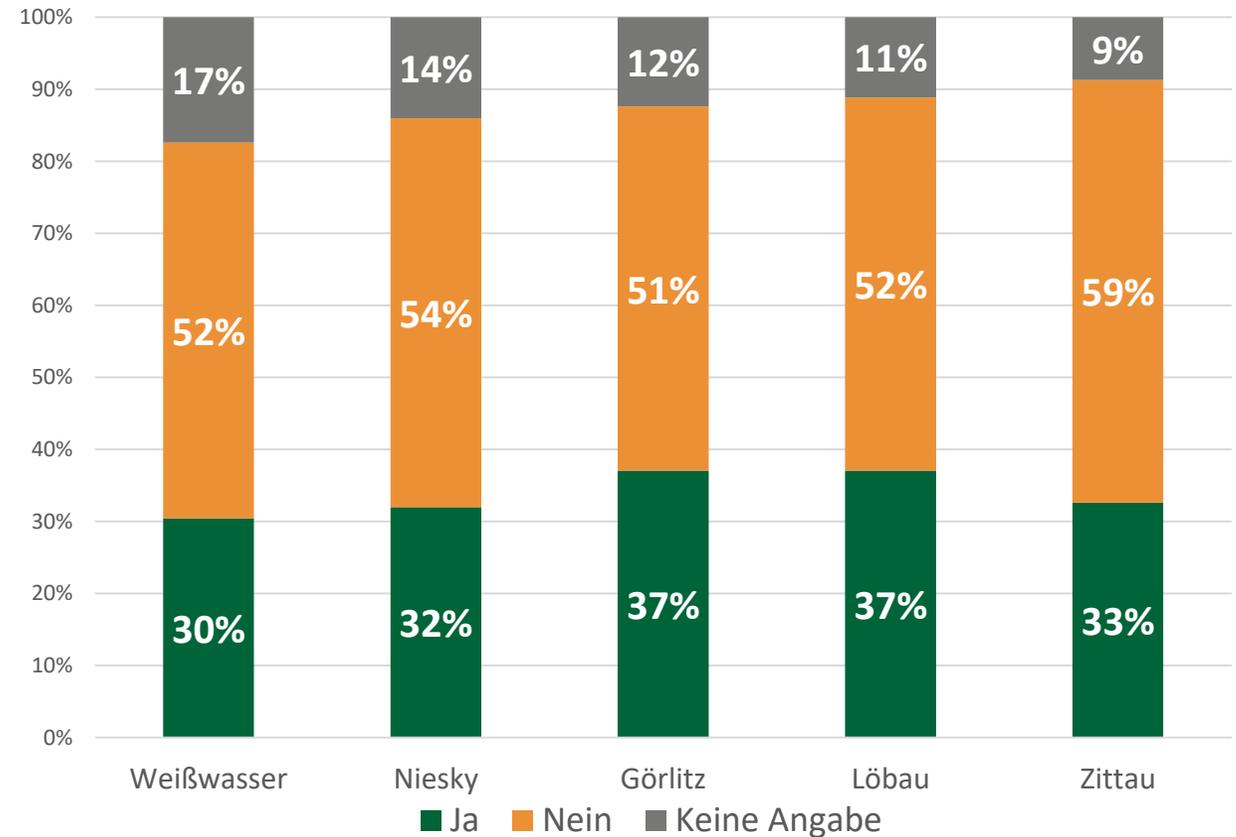
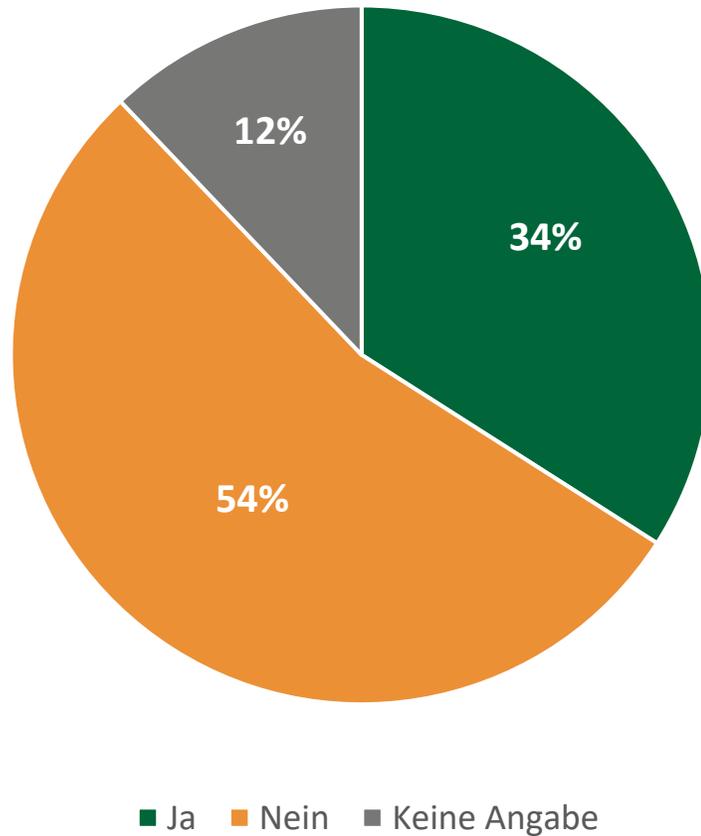
Welche und wie viele Stellen möchten Sie in den nächsten Jahren ersetzen?



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage II-4, n = 323

PERSONALBEDARF - PERSONALNEUBEDARF

Planen Sie in den nächsten zwei Jahren personelle Erweiterungen durch zusätzliche Investitionsmaßnahmen?

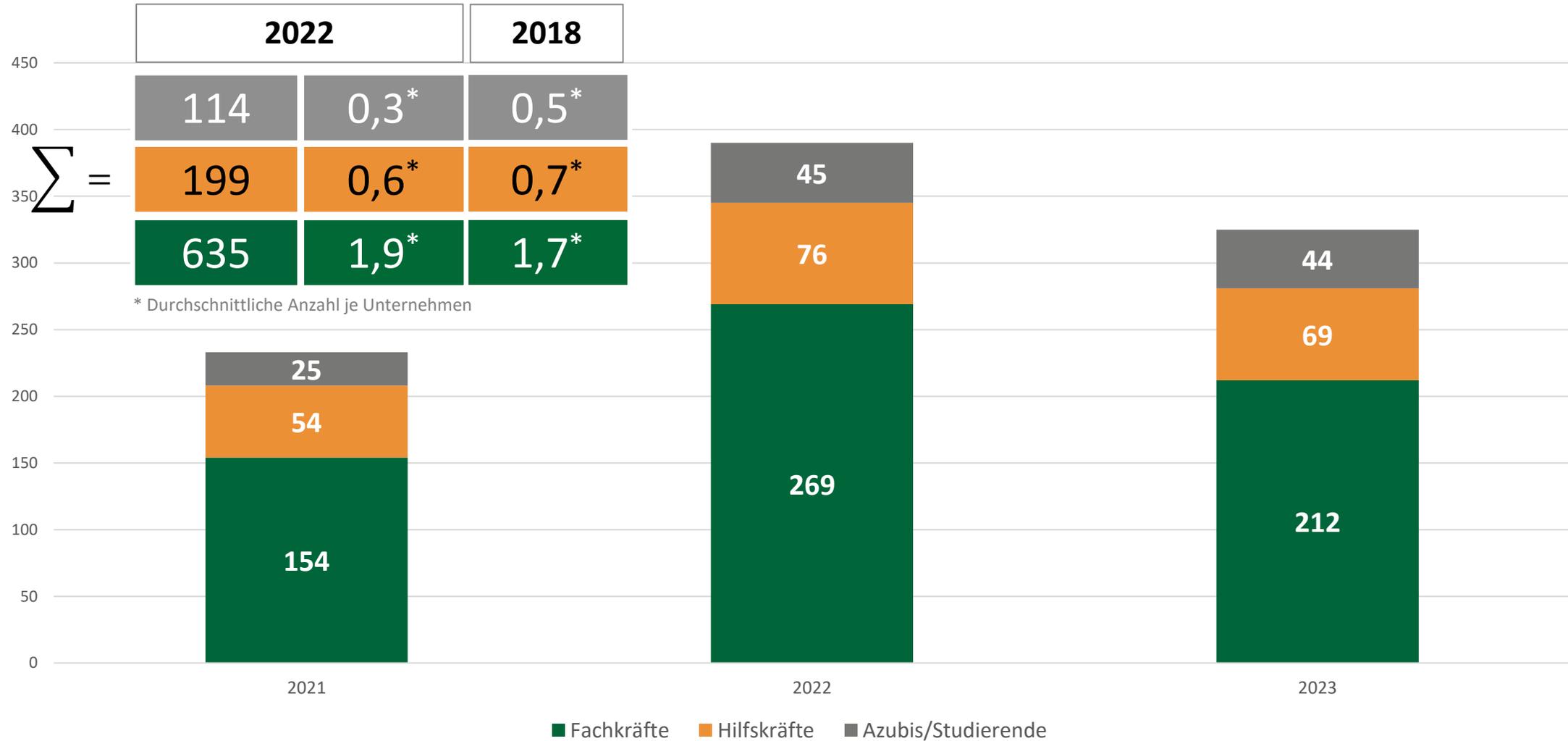


Vergleichswerte 2018: 51% der teilnehmenden Unternehmen hatten Personalneubedarf

Quelle: Unternehmensbefragung, Frage II-5, n = 323

PERSONALBEDARF - PERSONALNEUBEDARF

Welche und wie viele Stellen möchten Sie in den nächsten Jahren neu schaffen bzw. wurden 2021 geschaffen?



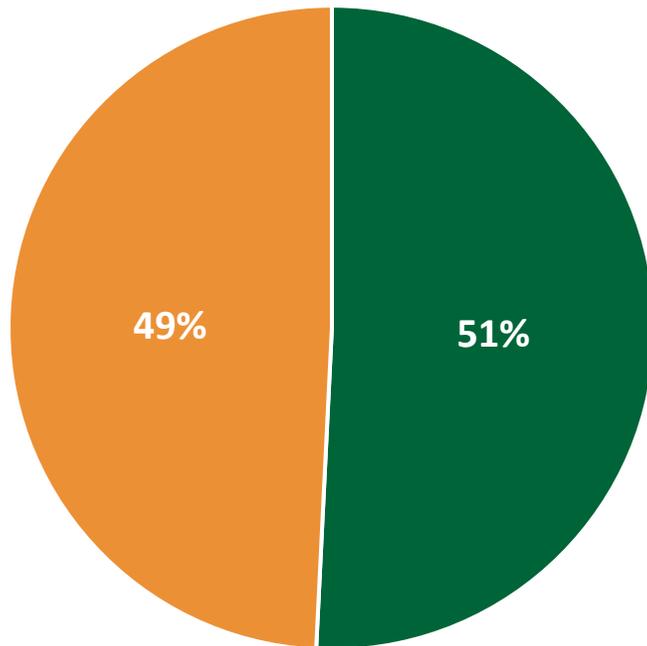
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage II-6, n = 110

INHALT

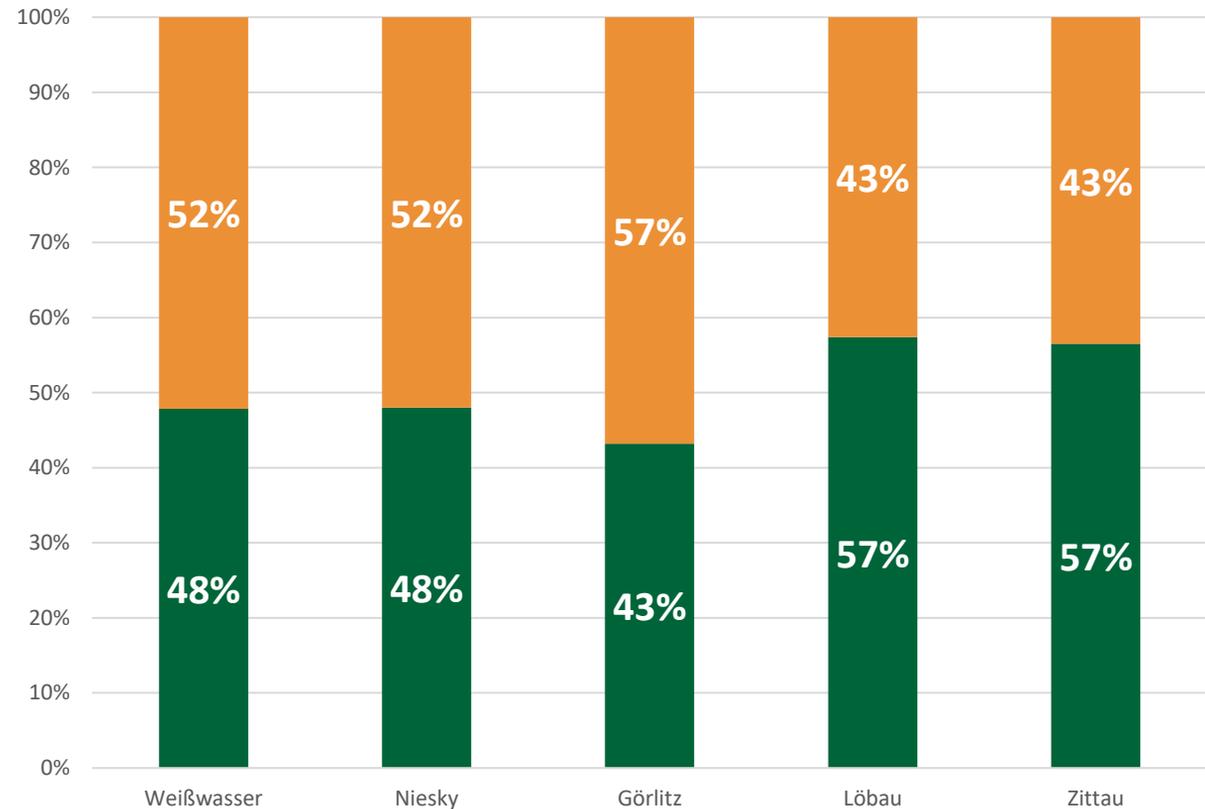
- I. Allgemeine Abfragen zum Unternehmen
- II. Personalbedarf
- III. Ausbildung**
- IV. Ausländische Fachkräfte
- V. Wirtschaftsstandort
- VI. Unternehmensnachfolge
- VII. Innovationsfähigkeiten und –bedarfe
- VIII. Kontakt

AUSBILDUNG - AUSBILDUNGSBETRIEBE

Sind Sie Ausbildungsbetrieb?



■ Ja ■ Nein



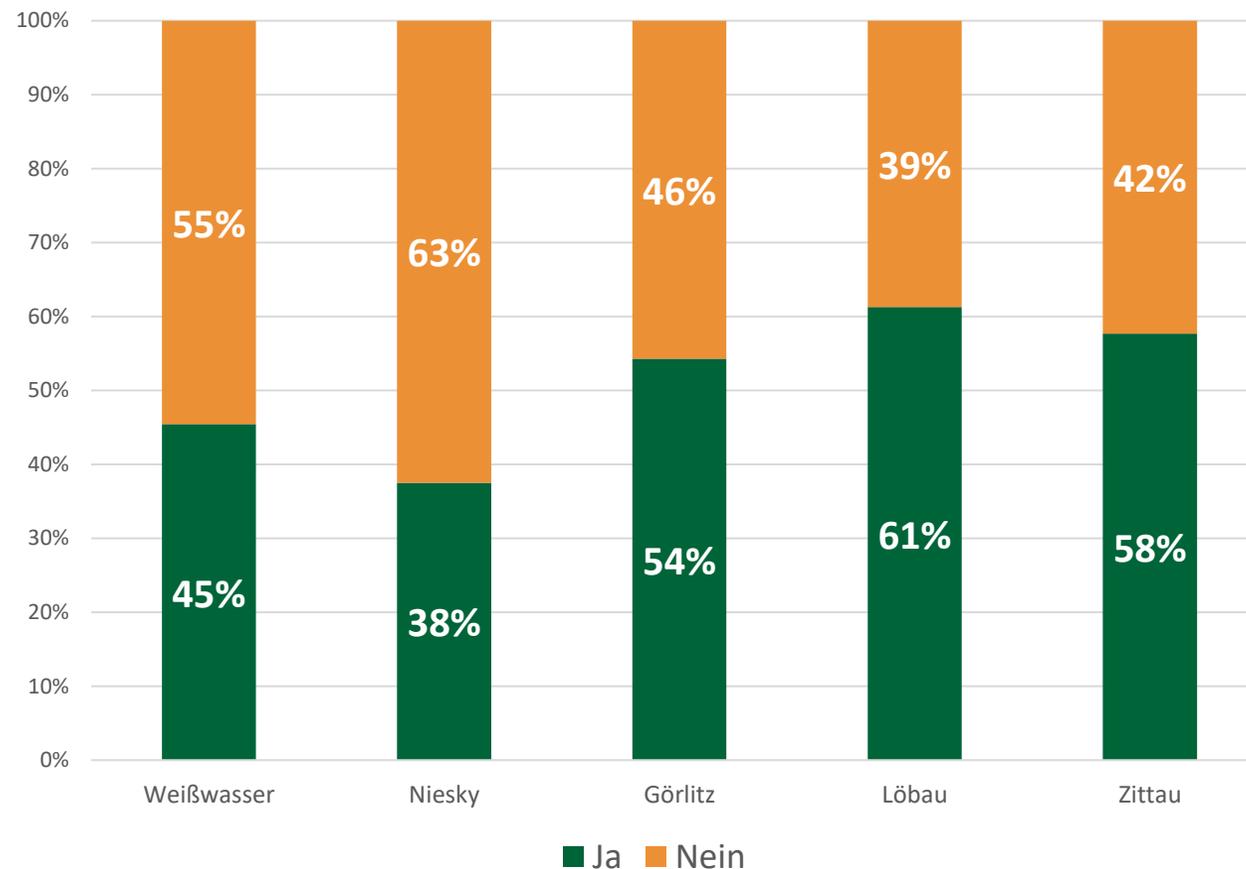
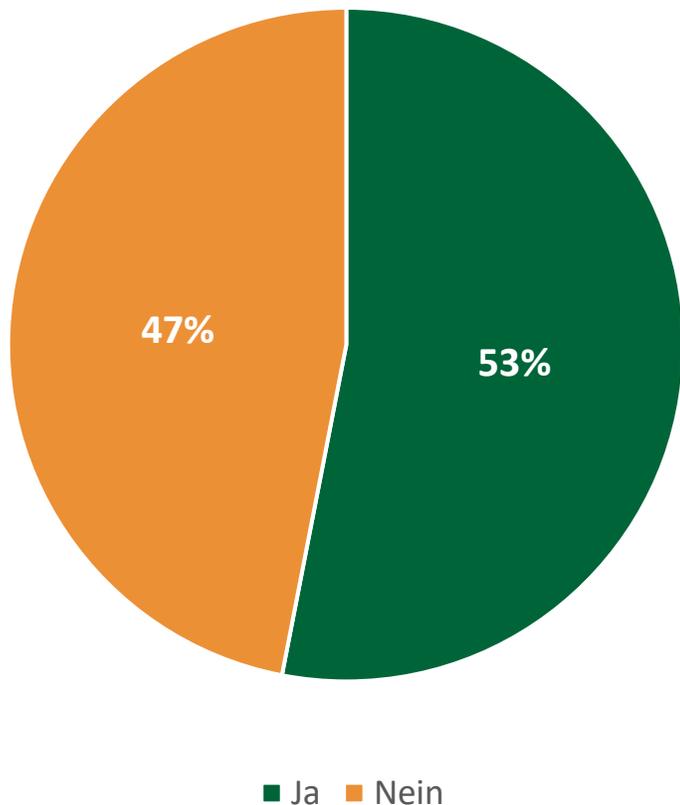
■ Ja ■ Nein

Vergleichswerte 2018: 38% der teilnehmenden Unternehmen waren Ausbildungsbetriebe

Quelle: Unternehmensbefragung, Frage III-1, n = 323

AUSBILDUNG – AUSBILDUNGSPLÄTZE

Konnten Sie im vergangenen Jahr alle von Ihnen angebotenen Ausbildungsplätze besetzen?

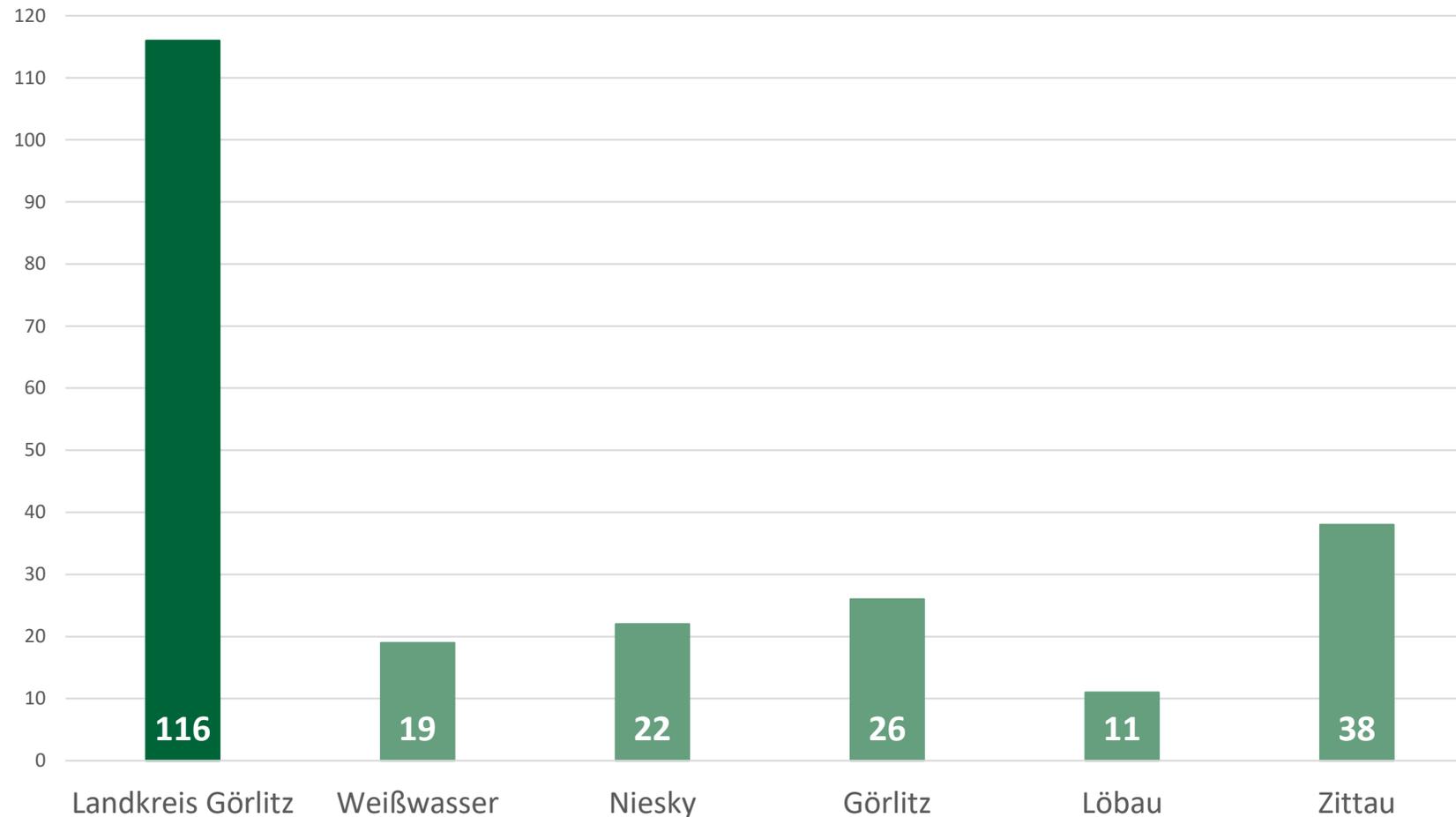


Vergleichswerte 2018: 67% der teilnehmenden Unternehmen konnten alle Ausbildungsplätze besetzen

Quelle: Unternehmensbefragung, Frage III-2, n = 164

AUSBILDUNG - AUSBILDUNGSPLÄTZE

Wie viele Ausbildungsplätze blieben unbesetzt? (2021)



Vergleichswerte 2018:

Bei 249 teilnehmenden Unternehmen, blieben 144 Ausbildungsplätze unbesetzt.

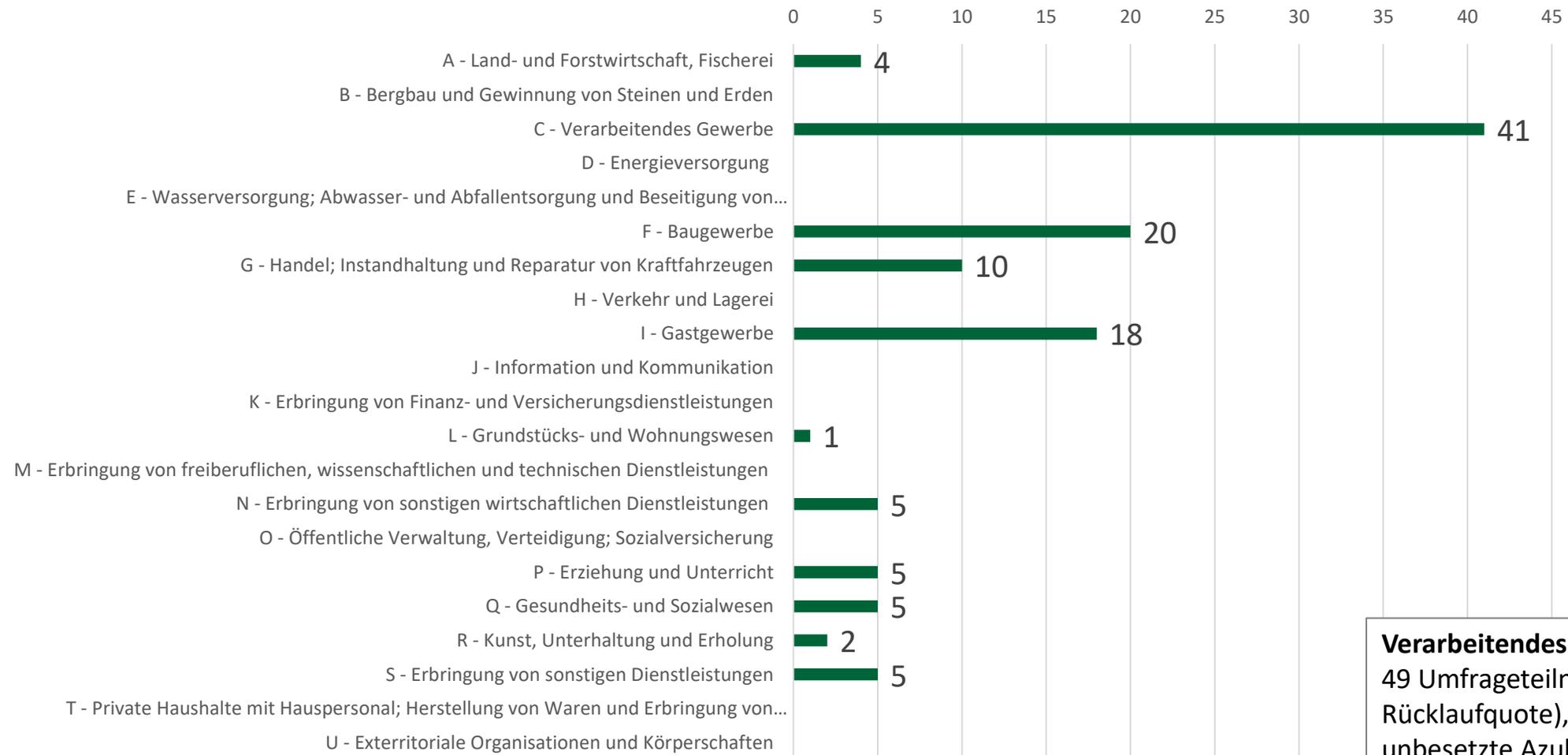
Unbesetzte Ausbildungsplätze pro Unternehmen:

2018 – 0,5

2021 – 1,6

AUSBILDUNG - AUSBILDUNGSPLÄTZE

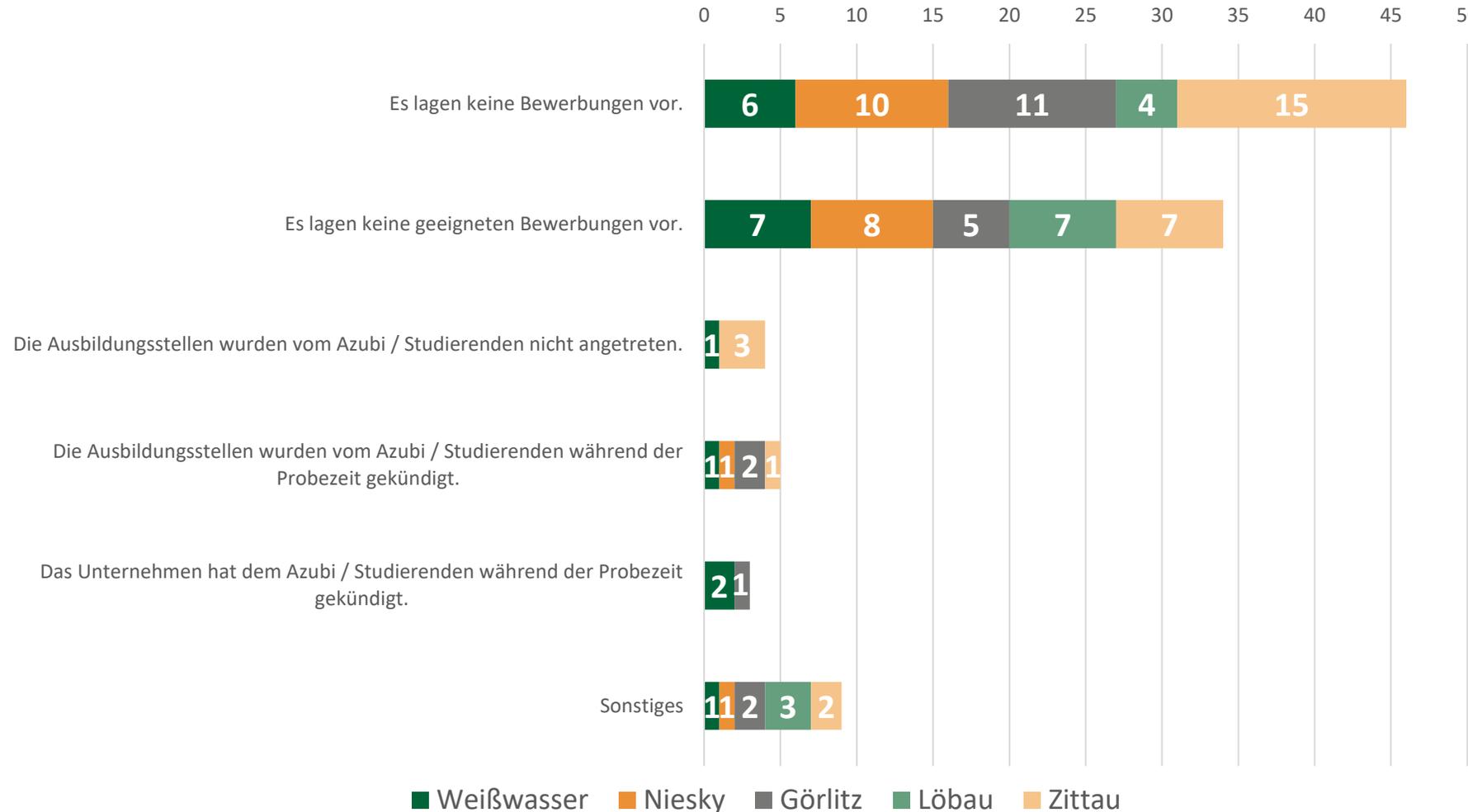
Welche Ausbildungsplätze blieben 2021 unbesetzt?



Verarbeitendes Gewerbe:
49 Umfrageteilnehmer (10% Rücklaufquote), davon 41 unbesetzte Azubi-Stellen

AUSBILDUNG - AUSBILDUNGSPLÄTZE

Warum blieben Ausbildungsplätze unbesetzt?



Sonstige Antworten:

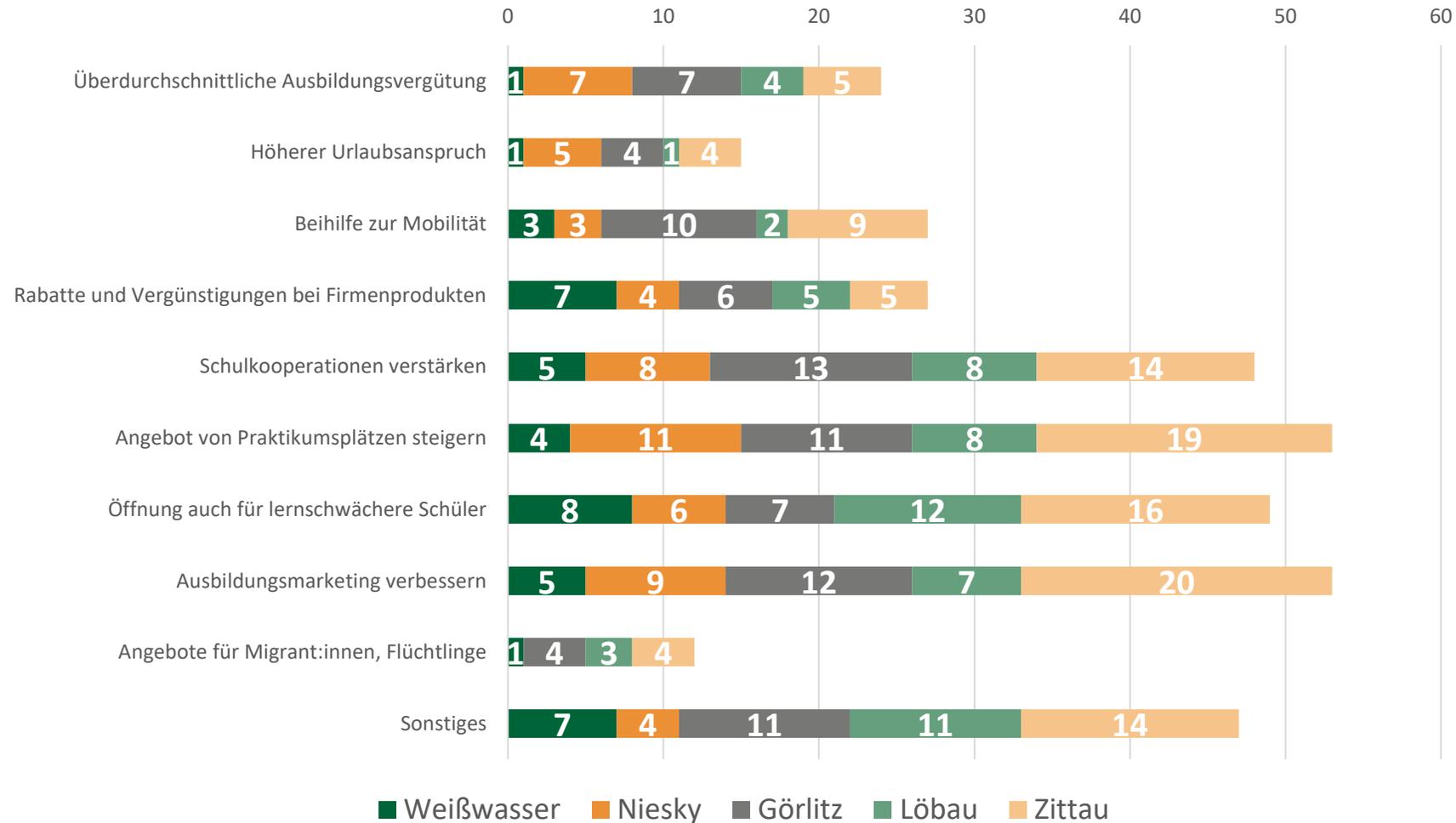
- Keine oder wenige Bewerbungen
- Ungenügende Qualifizierung
- Schlechte Situation (Corona/Ernte)
- Kündigung
- Finanzierung

Vergleich 2018:

Platz 1 und 2 waren mit den gleichen Gründen belegt.

AUSBILDUNG - AUSBILDUNGSPLÄTZE

Wie reagieren Sie auf das geringere Bewerberpotential?



Sonstige Antworten (20):

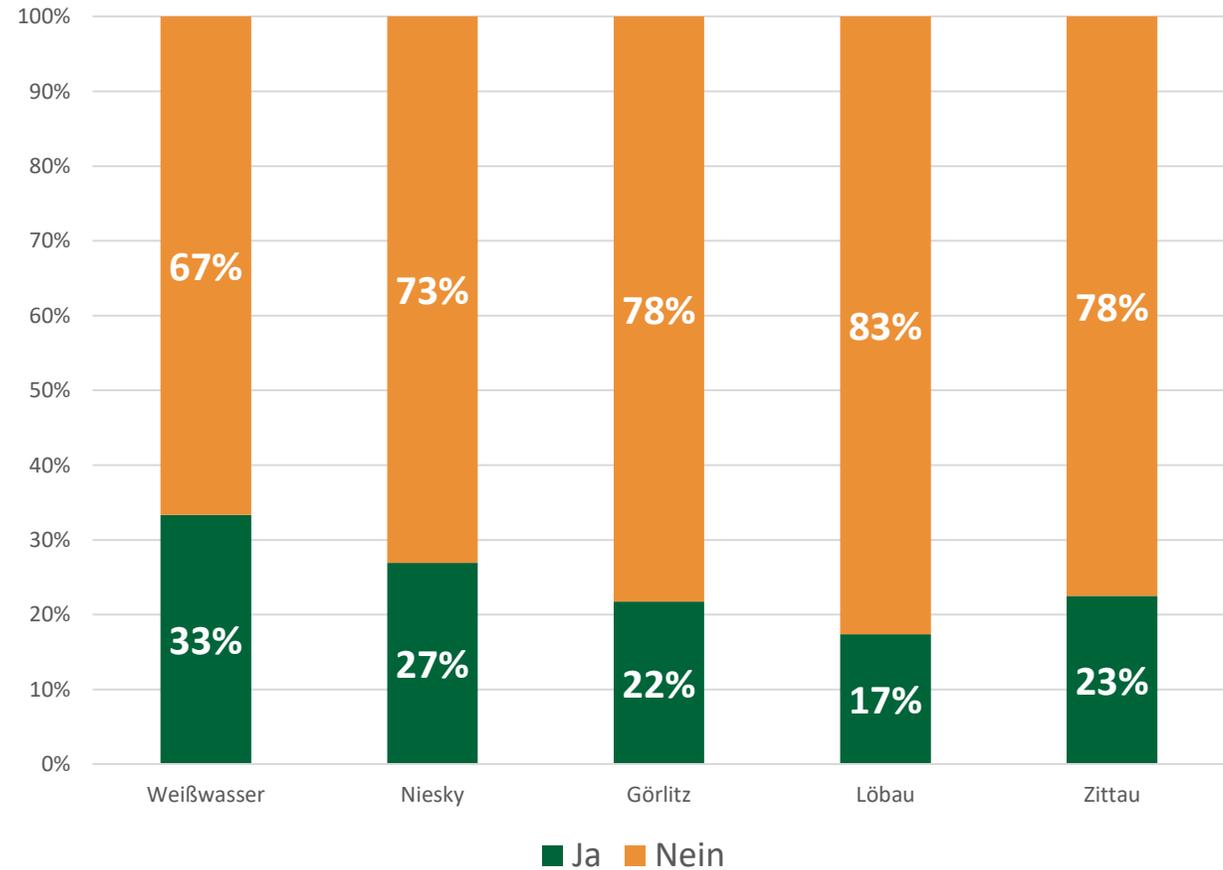
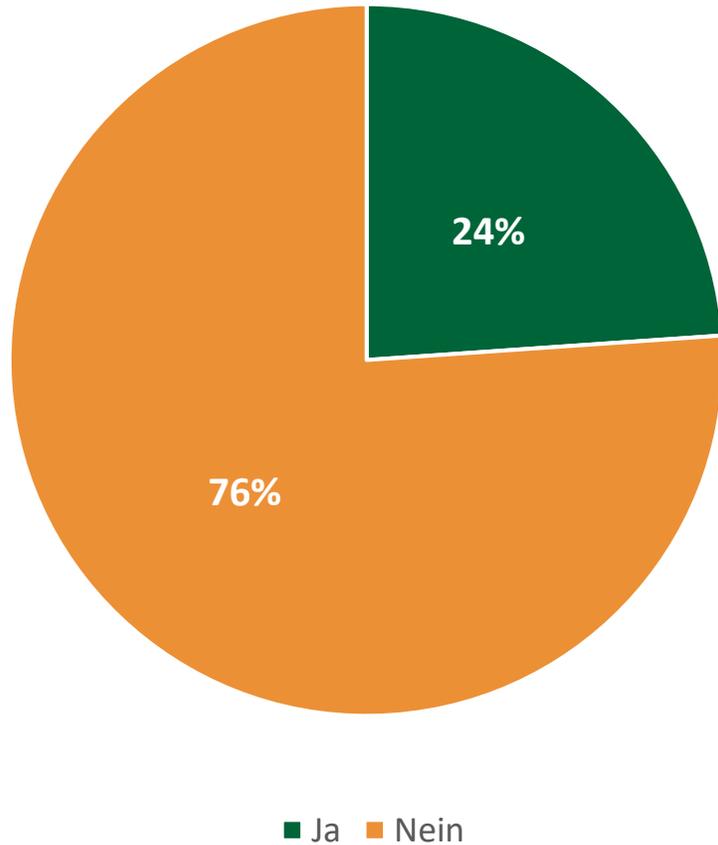
- Keine Reaktion (7)
- Kein geringes Potenzial erkennbar (6)
- Persönliche Kontakte (2)
- Imageaufbau (2)
- Finanzielle Anreize (2)

Vergleich 2018:

Insgesamt ein sehr ähnliches Bild wie 2018, lediglich die Maßnahme „höherer Urlaubsanspruch“ wurde erhöht.

AUSBILDUNG - AUSBILDUNGSBETRIEBE

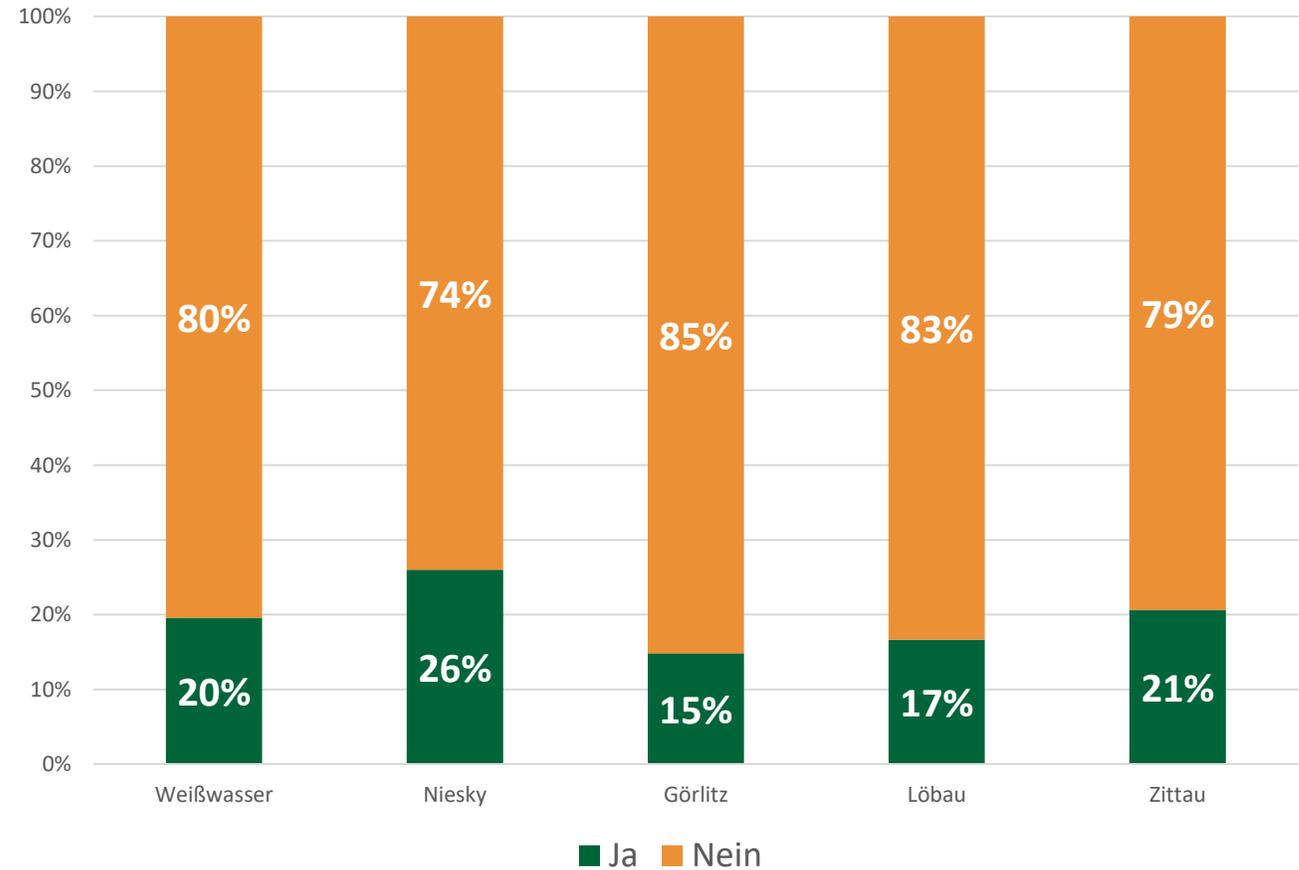
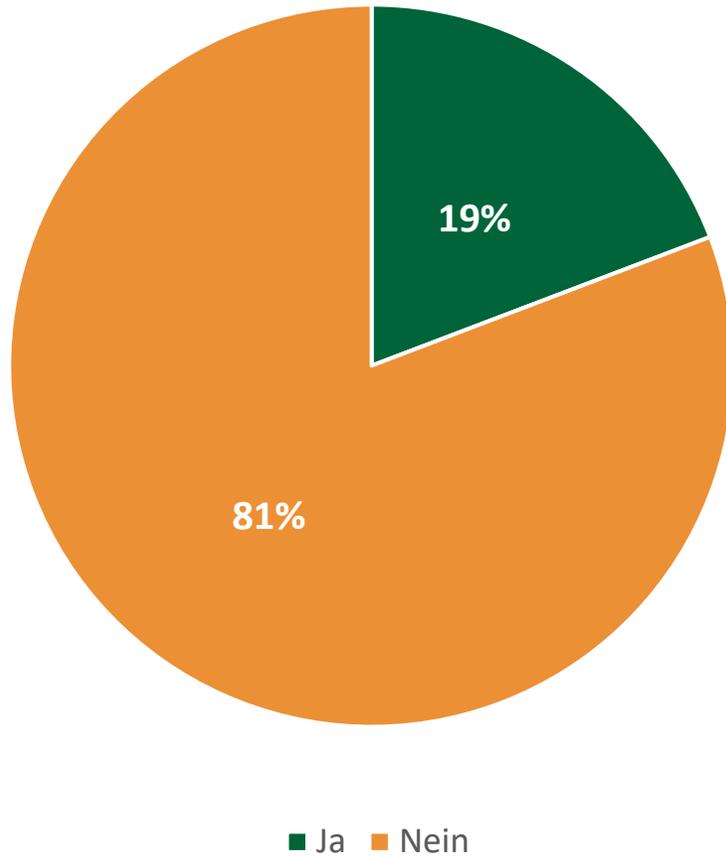
Engagieren Sie sich für die außerschulische Bildung?



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage III-7, n = 159

AUSBILDUNG - AUSBILDUNGSBETRIEBE

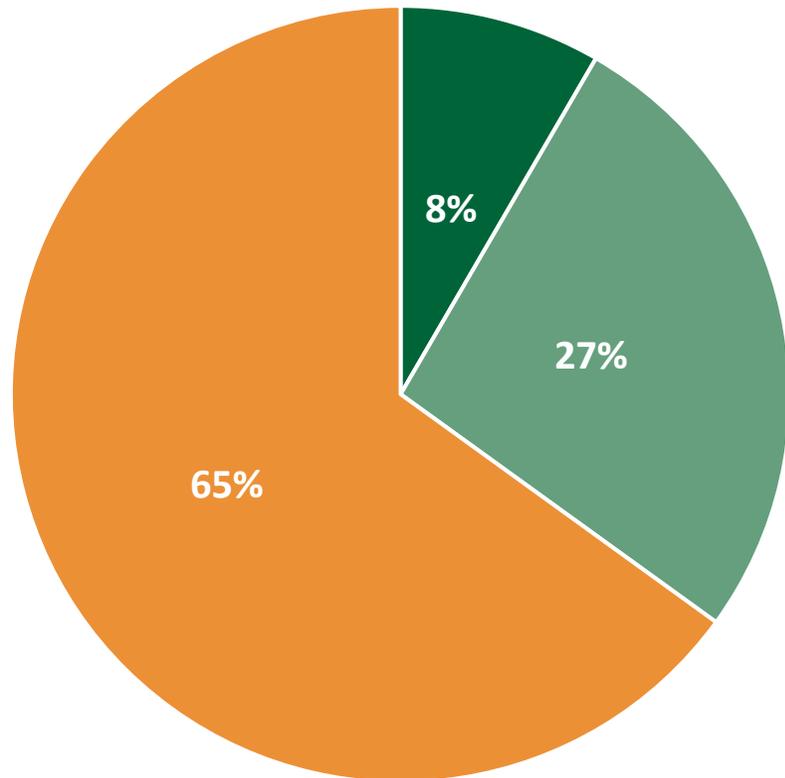
Kennen Sie die Initiative SchuleWirtschaft?



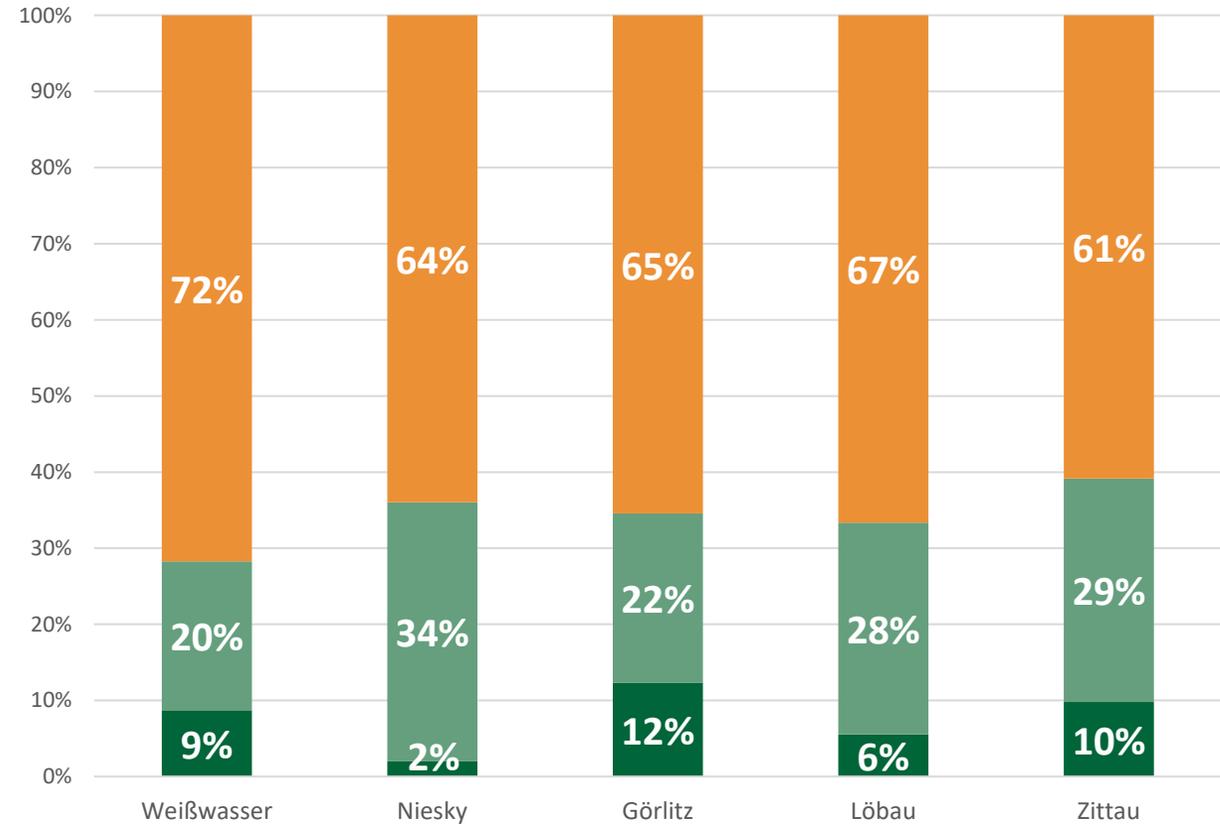
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage III-8, n = 323

AUSBILDUNG - AUSBILDUNGSBETRIEBE

Haben Sie Interesse im Netzwerk SchuleWirtschaft des Landkreis Görlitz aktiv zu werden?



■ Ich bin schon aktiv. ■ Ja, bitte kontaktieren Sie mich. ■ Nein.



■ Ich bin schon aktiv. ■ Ja, bitte kontaktieren Sie mich. ■ Nein.

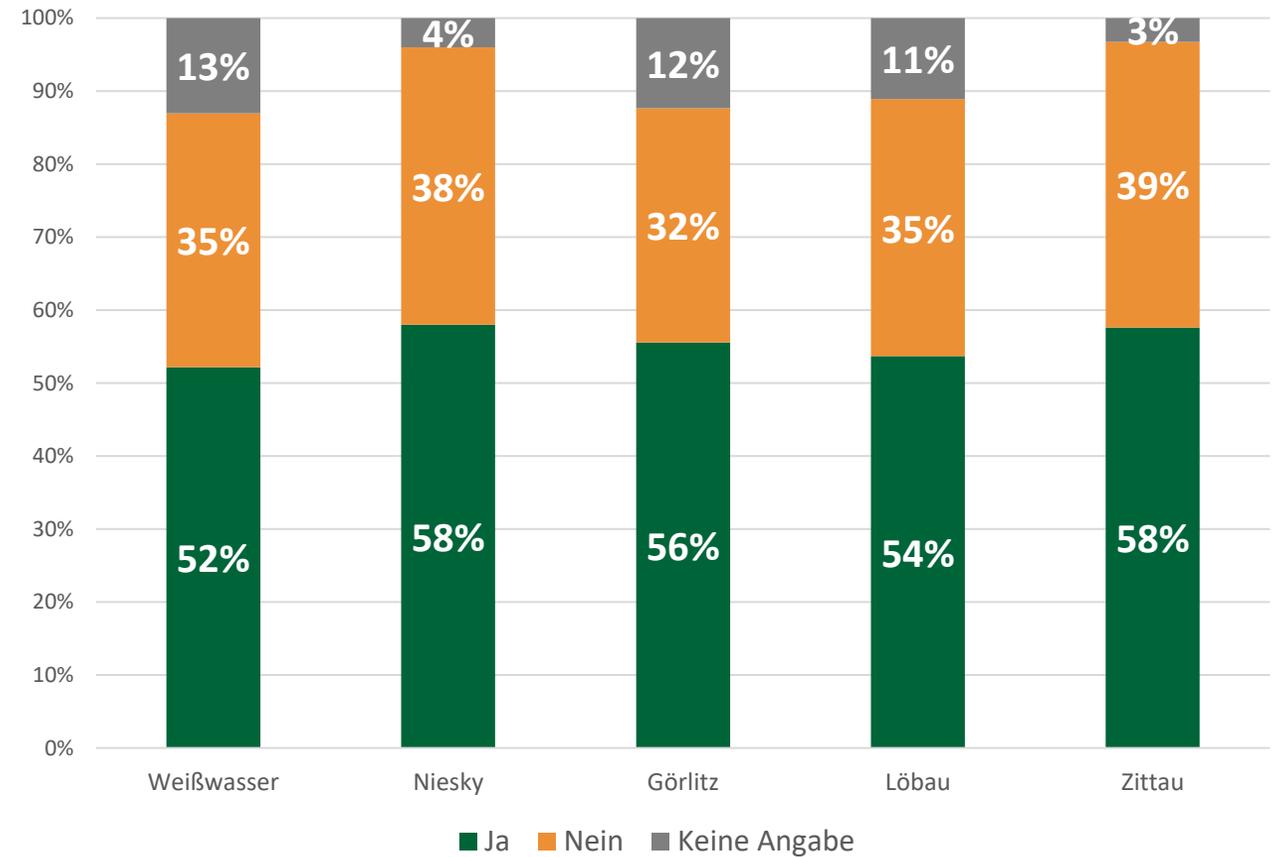
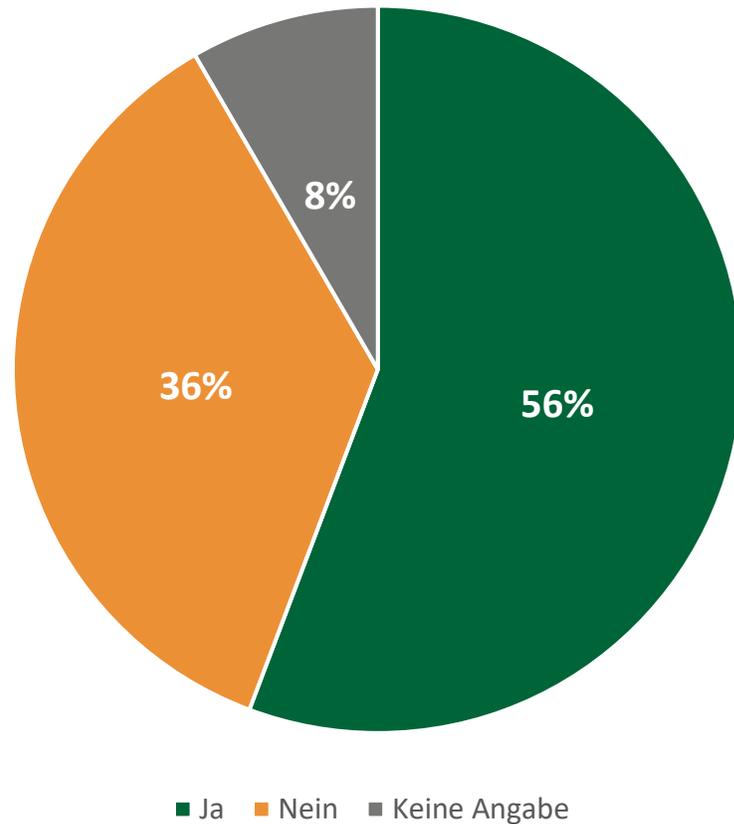
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage III-9, n = 323

INHALT

- I. Allgemeine Abfragen zum Unternehmen
- II. Personalbedarf
- III. Ausbildung
- IV. Ausländische Fachkräfte
- V. Wirtschaftsstandort
- VI. Unternehmensnachfolge
- VII. Innovationsfähigkeiten und -bedarfe
- VIII. Kontakt

AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE

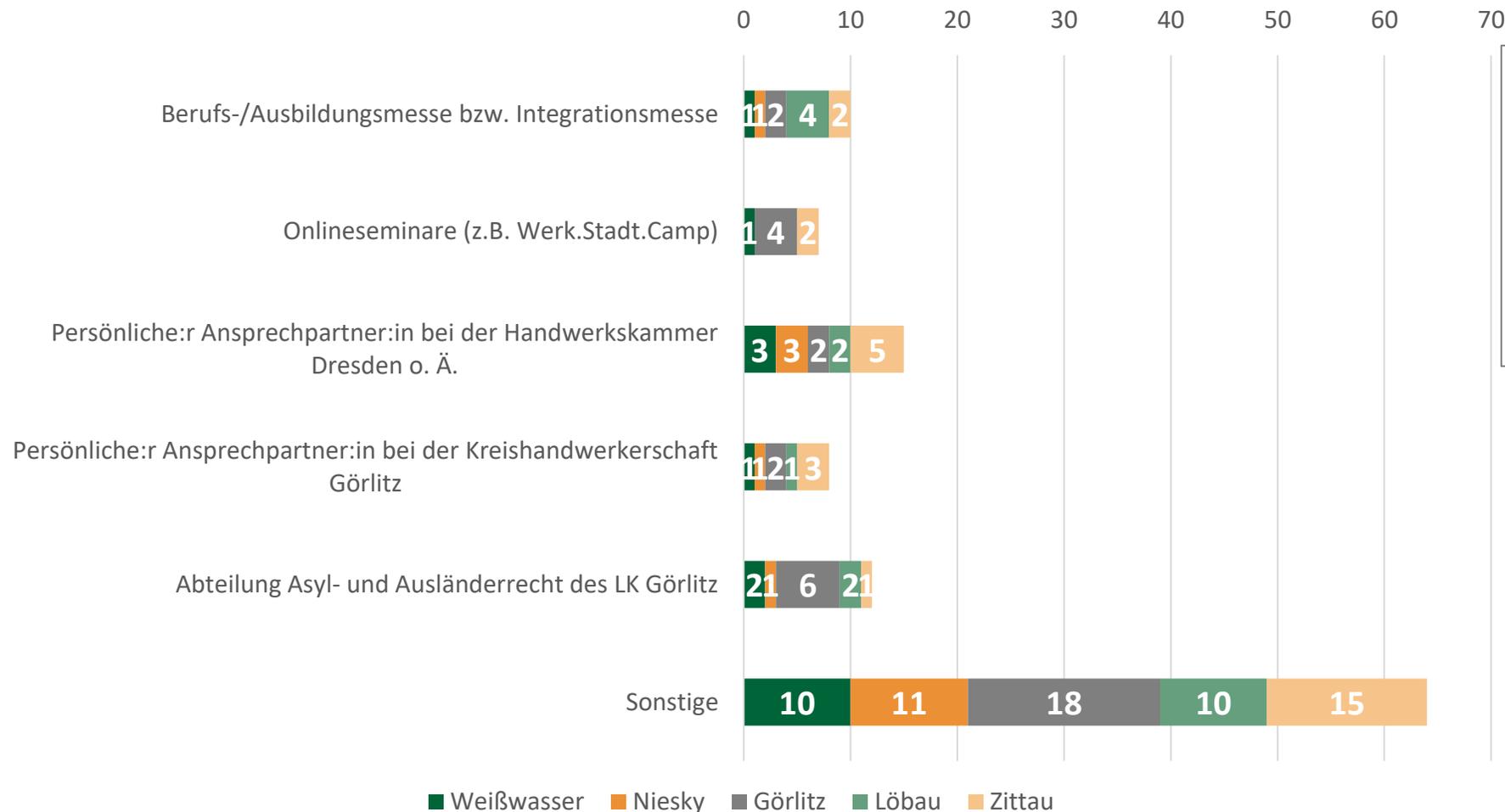
Haben Sie bereits Fachkräfte gesucht und Probleme gehabt, geeignetes Personal zu finden?



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage V-1, n = 323

AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE

Welche Informationsquellen nutzen Sie bisher, um sich über Besonderheiten bei der Einstellung von Migranten zu informieren?

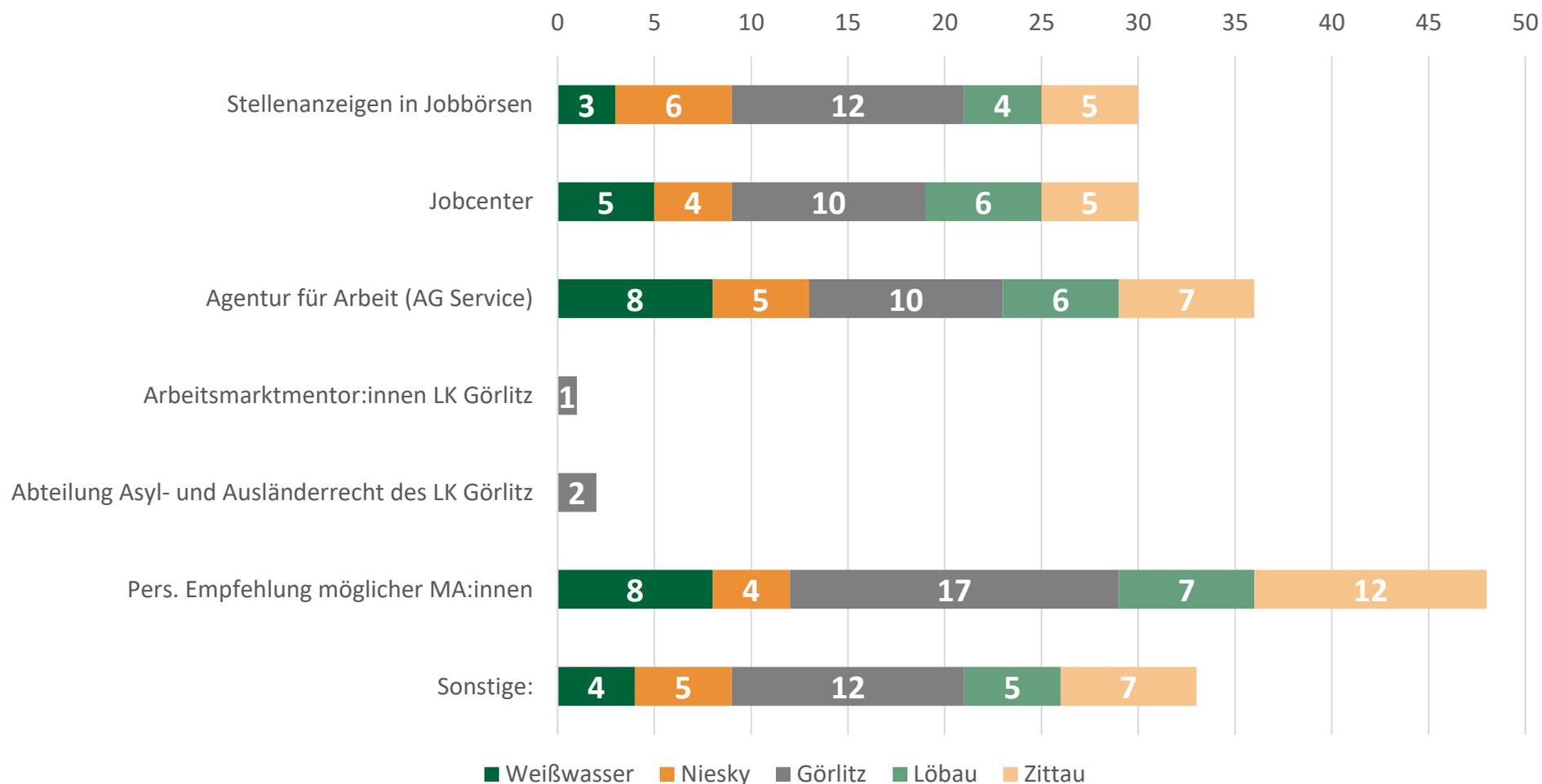


Sonstige: 22 Antworten

- 64 % nutzen keine Informationsquellen
- 14 % persönliche Kontakte
- 9 % Jobbörsen
- Je 5 % Netzwerke, Vermittlungspersonen, Willkommensbündnis

AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE

Über welche Wege nehmen Sie Kontakt zu potenziellen Mitarbeitern mit Migrationshintergrund auf?

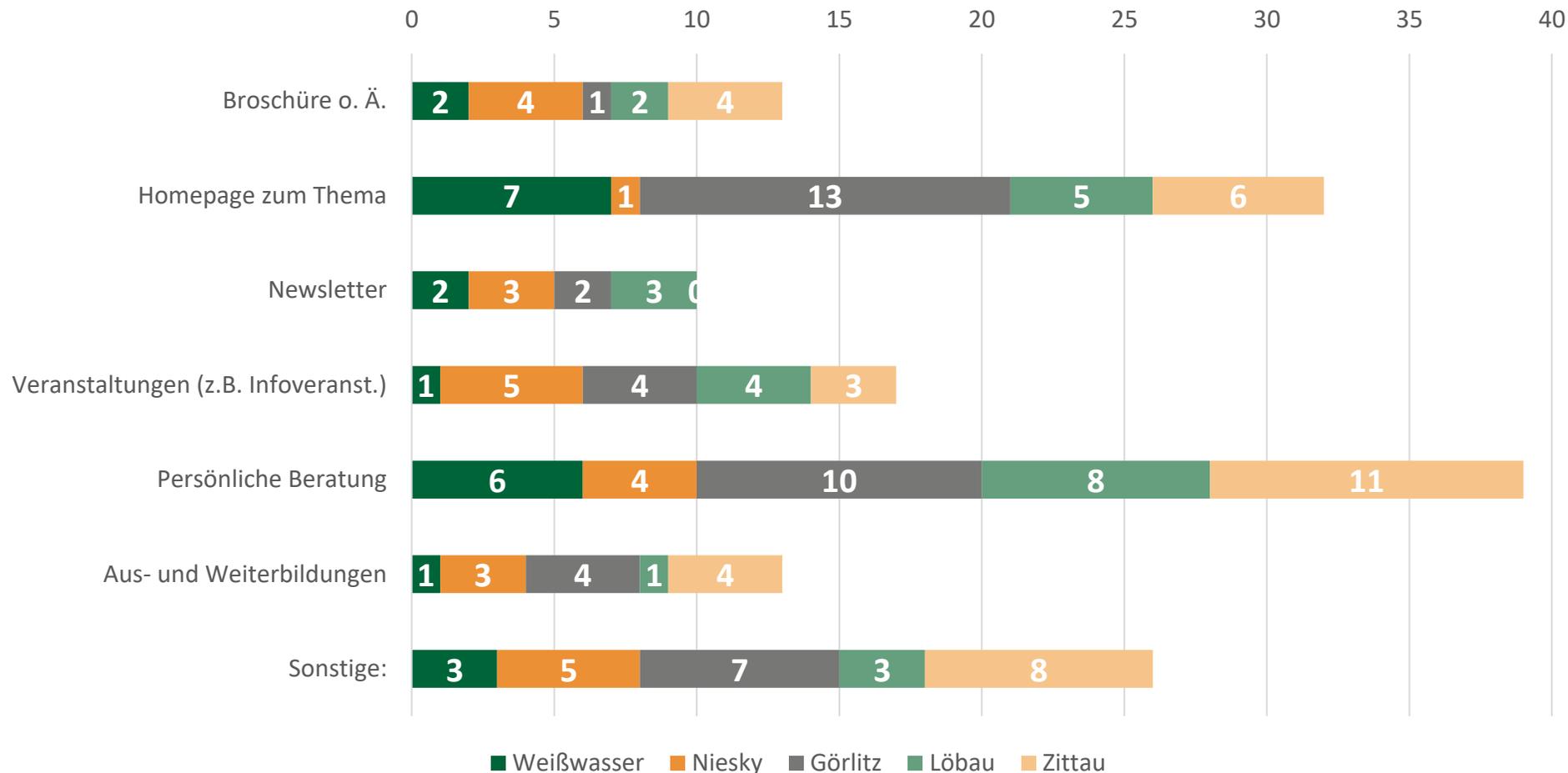


- Sonstige: 14 Antworten**
- 36 % keinen Kontakt
 - 29 % persönliche Kontakte
 - Je 7 % Jobbörsen, Zeitarbeit, Chancenwerkstatt OL, Kirchengemeinde, Vereine

Quelle: Unternehmensbefragung, Frage V-4, Mehrfachantworten möglich, n = 103, 180 Antworten

AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE

Welche Wege finden Sie persönlich geeignet, um über die Einstellung von Mitarbeitern mit Migrationshintergrund informiert zu werden?



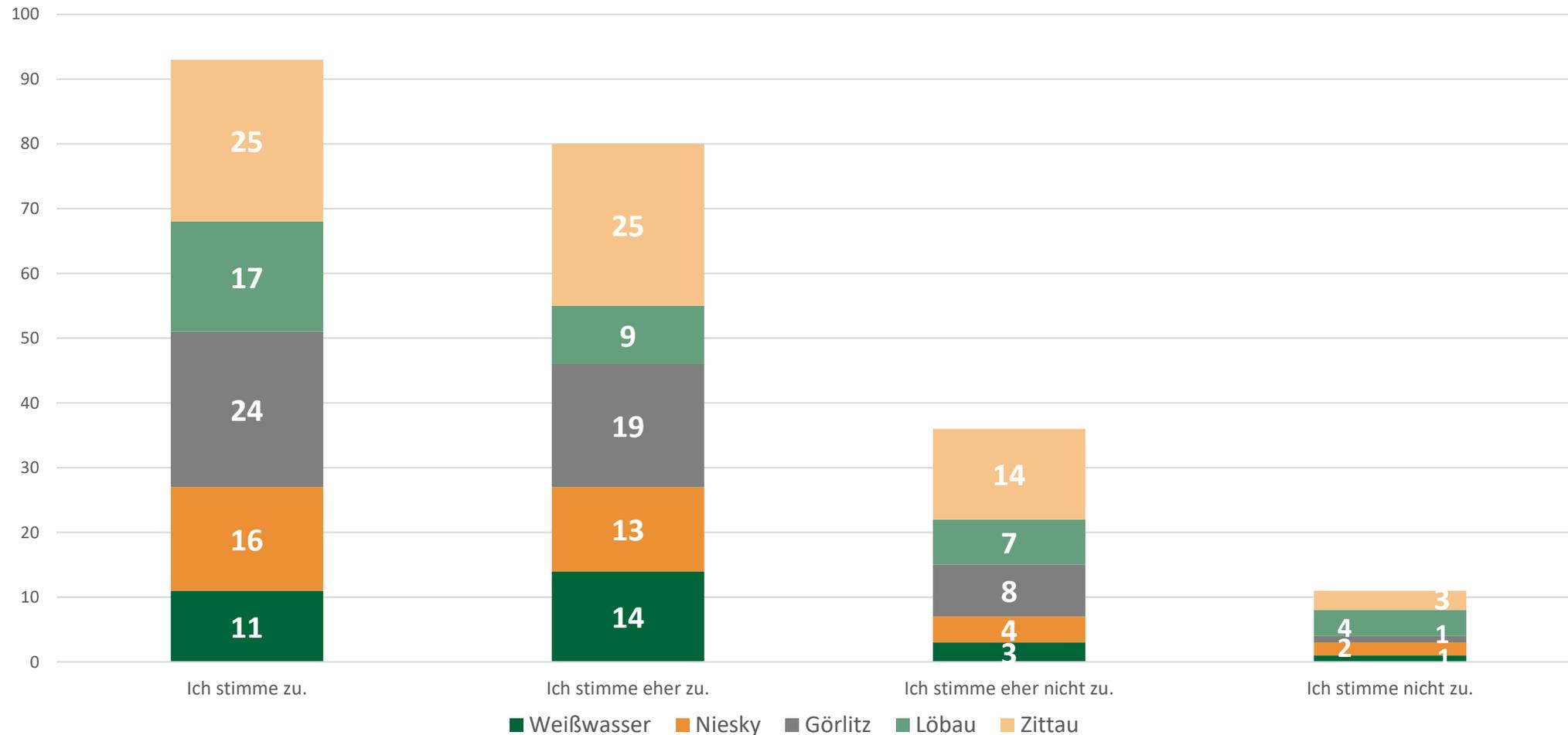
Sonstige: 6 Antworten

- 67 % kein Weg geeignet
- 33 % Praktika

Quelle: Unternehmensbefragung, Frage V-5, Mehrfachantworten möglich, n = 103, 150 Antworten

AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE

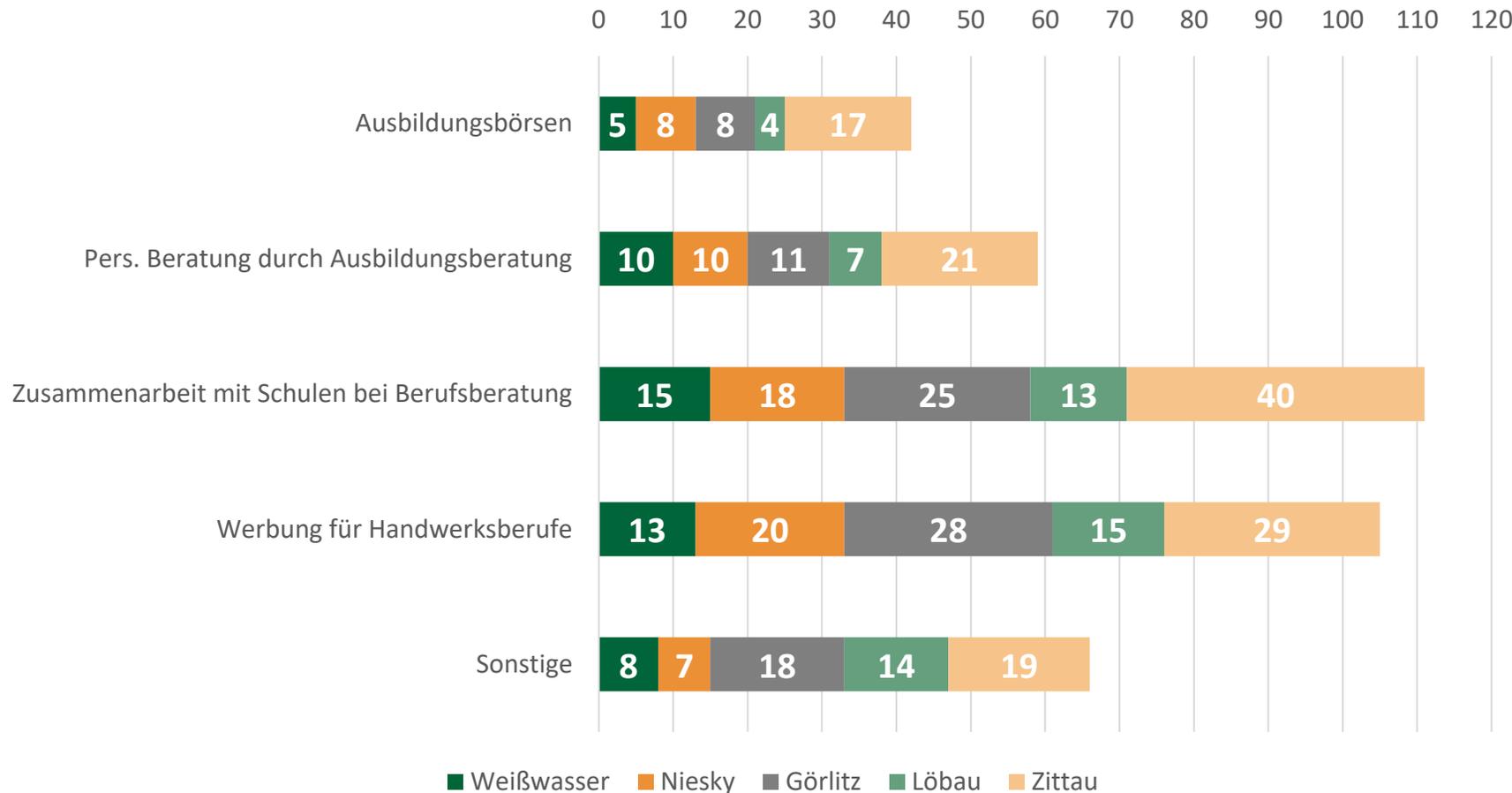
Wie stehen Sie zu der folgenden Aussage? Ich denke, die Gewinnung von einheimischen Fachkräften hat noch deutliche Reserven!



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage V-7, n = 220

AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE

Welche der bereits bestehenden Maßnahmen sollten aus Ihrer Sicht besser ausgeschöpft werden?

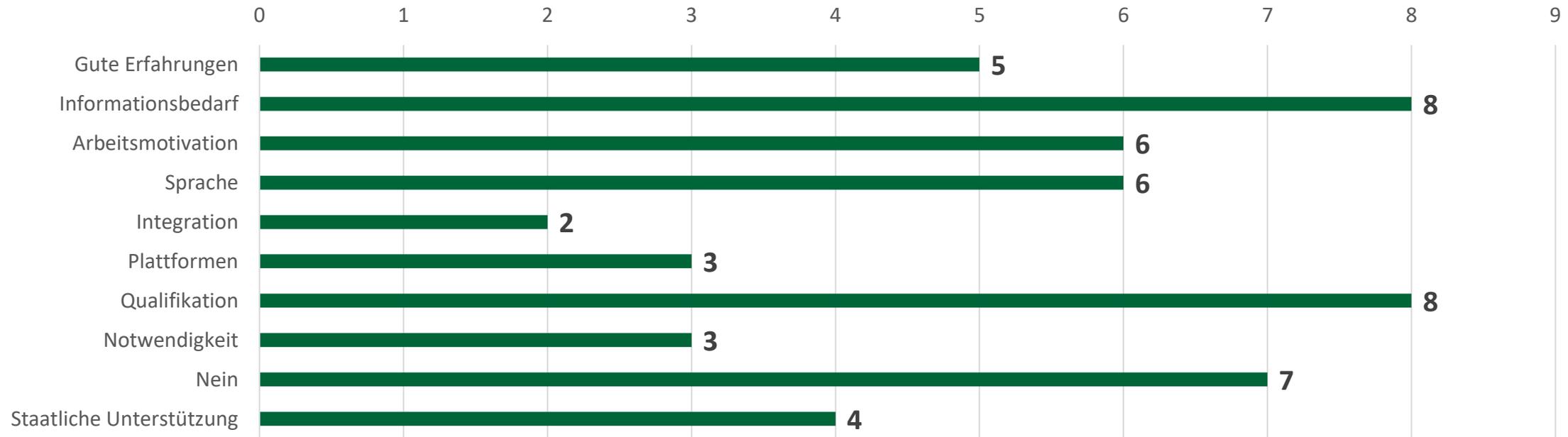


Sonstige:
n = 67, 37 Antworten

- 23 % keine Angabe
- 16 % Qualifizierung fördern
- 14 % (Schul-)Bildung praxisorientiert
- 12 % Werbung für den Beruf

AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE

Möchten Sie uns zur Thematik Mitarbeiter mit Migrationshintergrund noch etwas mitteilen?



Zitate

„die Anerkennung der notwendigen Qualifikationen ist äußerst kompliziert“

„Wir sind im sozialen Bereich tätig, hier werden ausländische Studienabschlüsse eher nicht anerkannt!“

„Unser Unternehmen sucht nicht gezielt nach Mitarbeiter*innen mit Migrationshintergrund. Wir schreiben unsere Stellen immer aus und behandeln jede Bewerbung gleich, egal welcher Herkunft.“

„Würde eine Unterstützung bei der staatlichen Anerkennung der Berufsausbildung erfolgen?“

„Dürfen Fachkräfte aus dem nicht EU Ausland für Saisonarbeit in der Gastronomie arbeiten? Welche Voraussetzungen müssen sie mitbringen?“

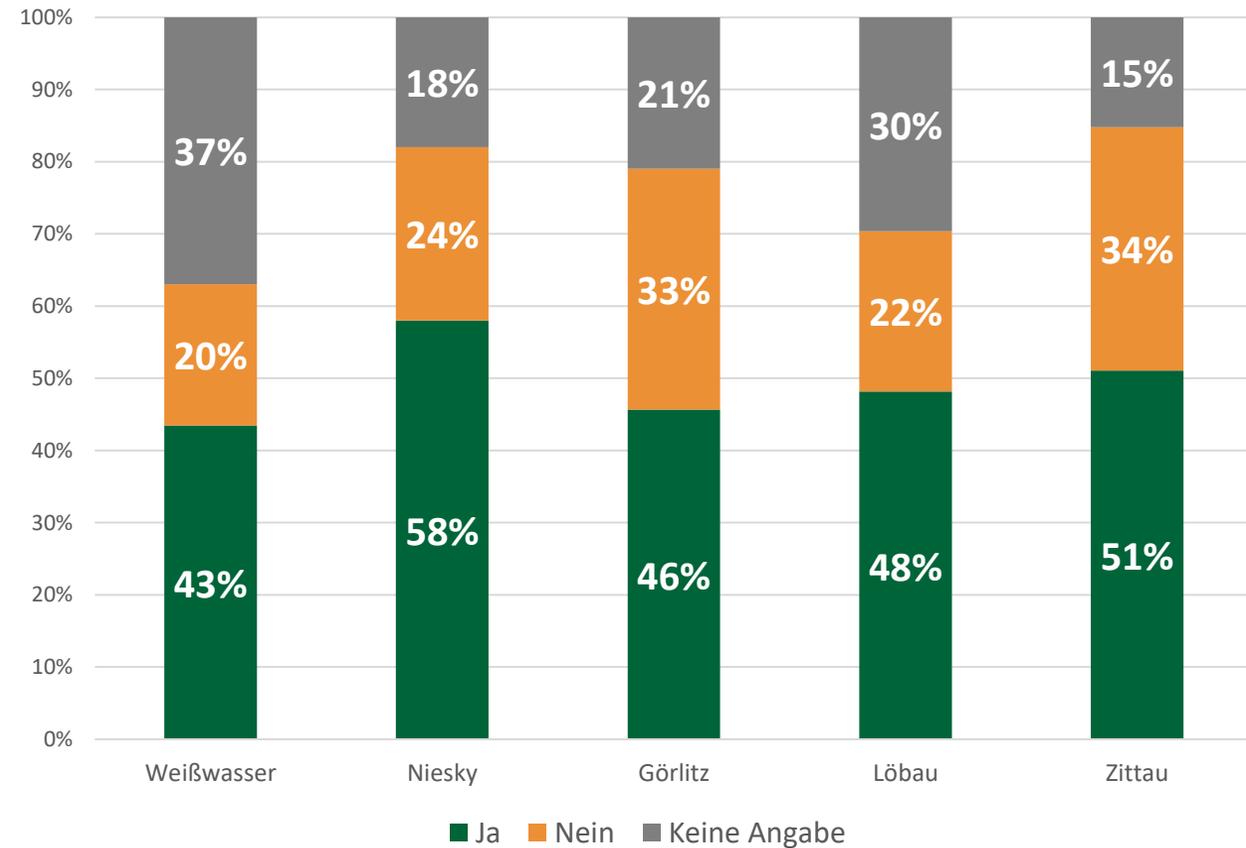
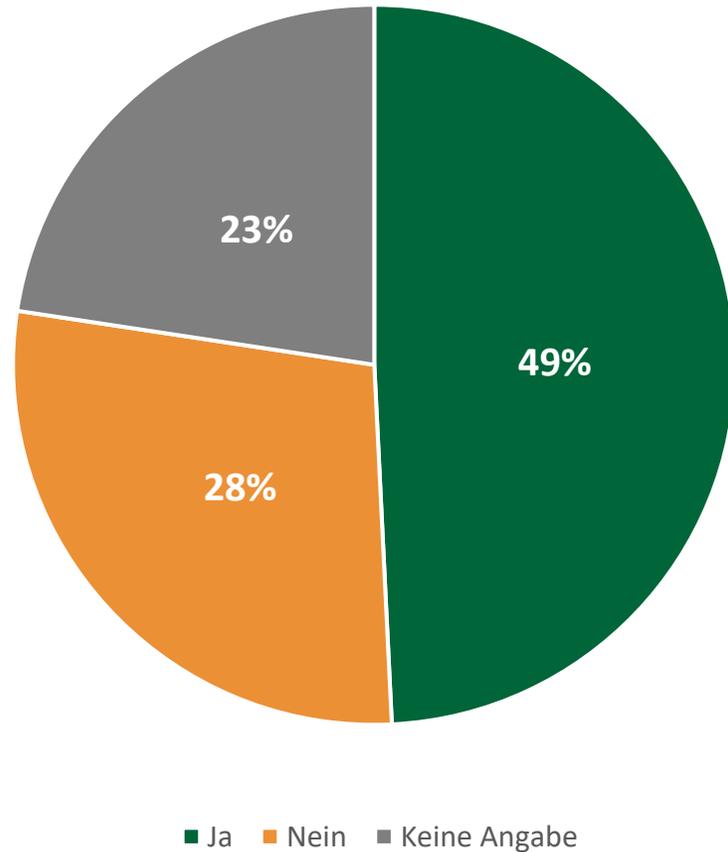
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage V-9, Mehrfachantworten möglich, n = 49, 52 Antworten

INHALT

- I. Allgemeine Abfragen zum Unternehmen
- II. Personalbedarf
- III. Ausbildung
- IV. Ausländische Fachkräfte
- V. Wirtschaftsstandort**
- VI. Unternehmensnachfolge
- VII. Innovationsfähigkeiten und -bedarfe
- VIII. Kontakt

WIRTSCHAFTSSTANDORT - UNTERNEHMENSERWEITERUNG

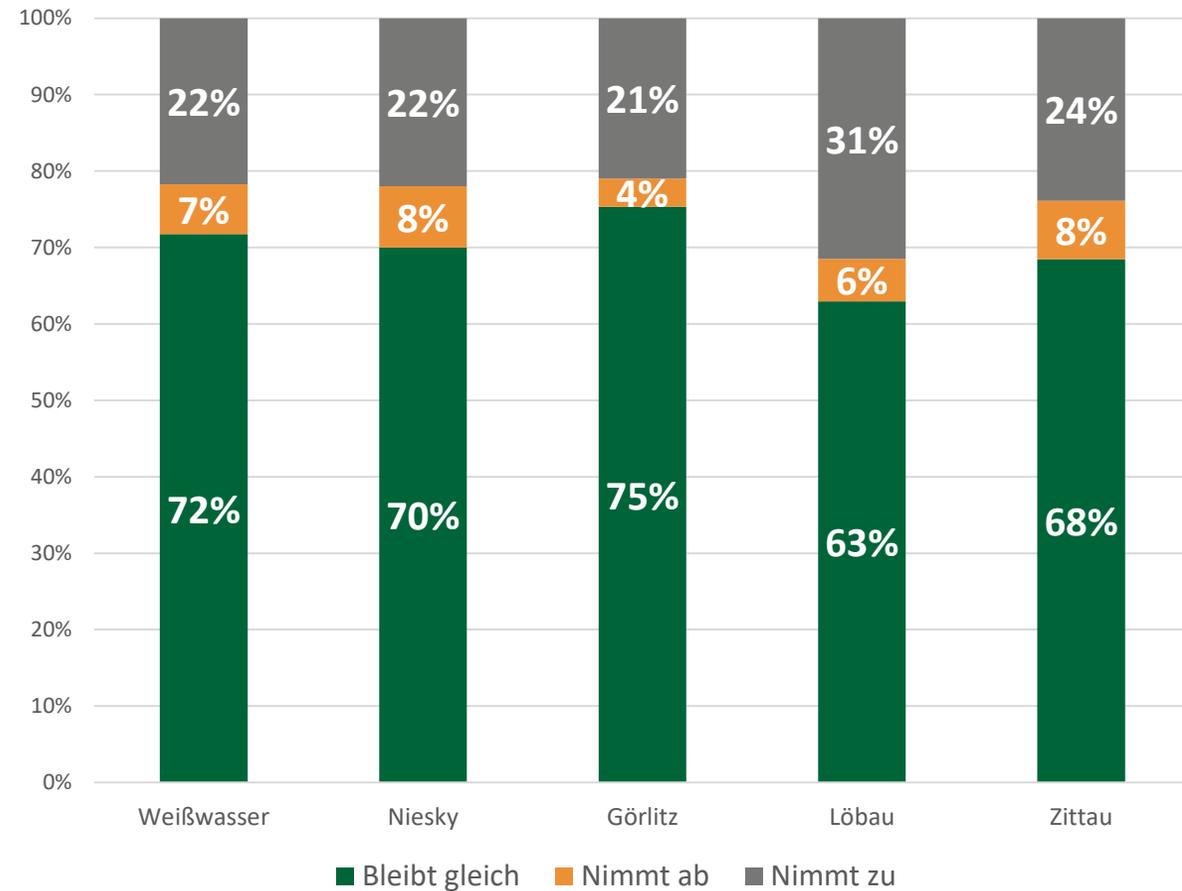
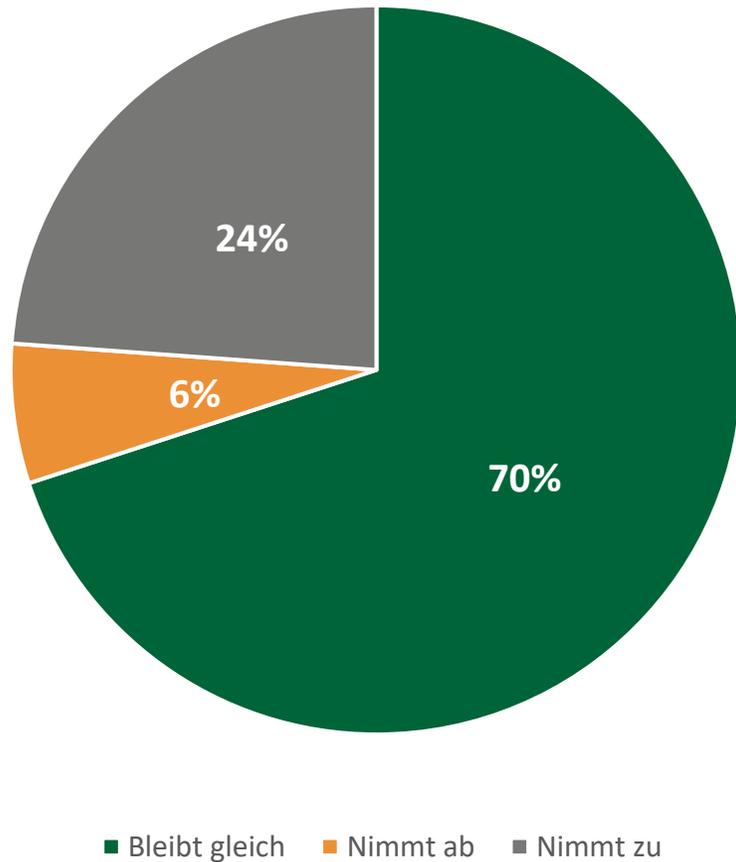
Sind ausreichende Erweiterungsmöglichkeiten an Ihrem jetzigen Unternehmensstandort vorhanden?



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VI-1, n = 323

WIRTSCHAFTSSTANDORT - UNTERNEHMENSERWEITERUNG

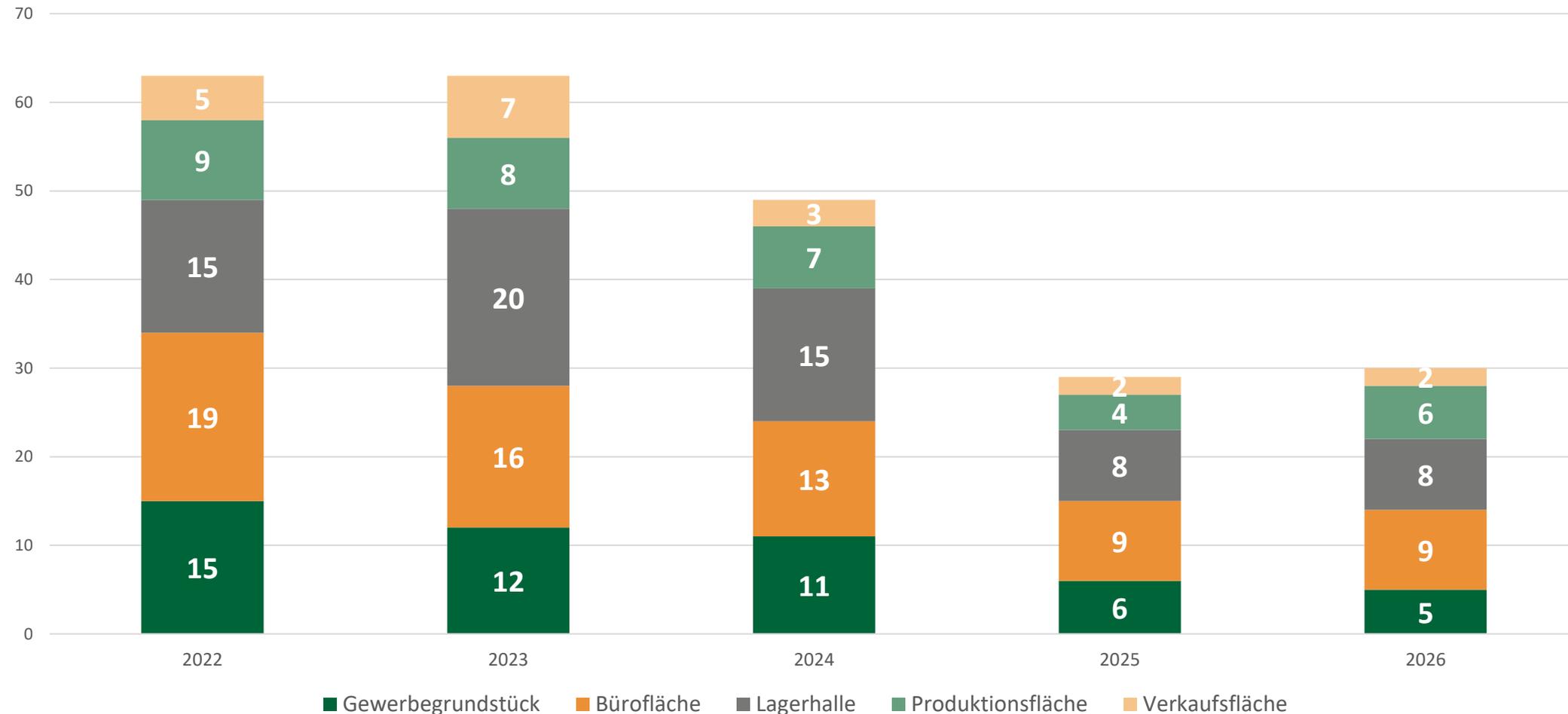
Wie entwickelt sich voraussichtlich Ihr Gewerbeflächenbedarf in den nächsten fünf Jahren?



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VI-2, n = 323

WIRTSCHAFTSSTANDORT - UNTERNEHMENSERWEITERUNG

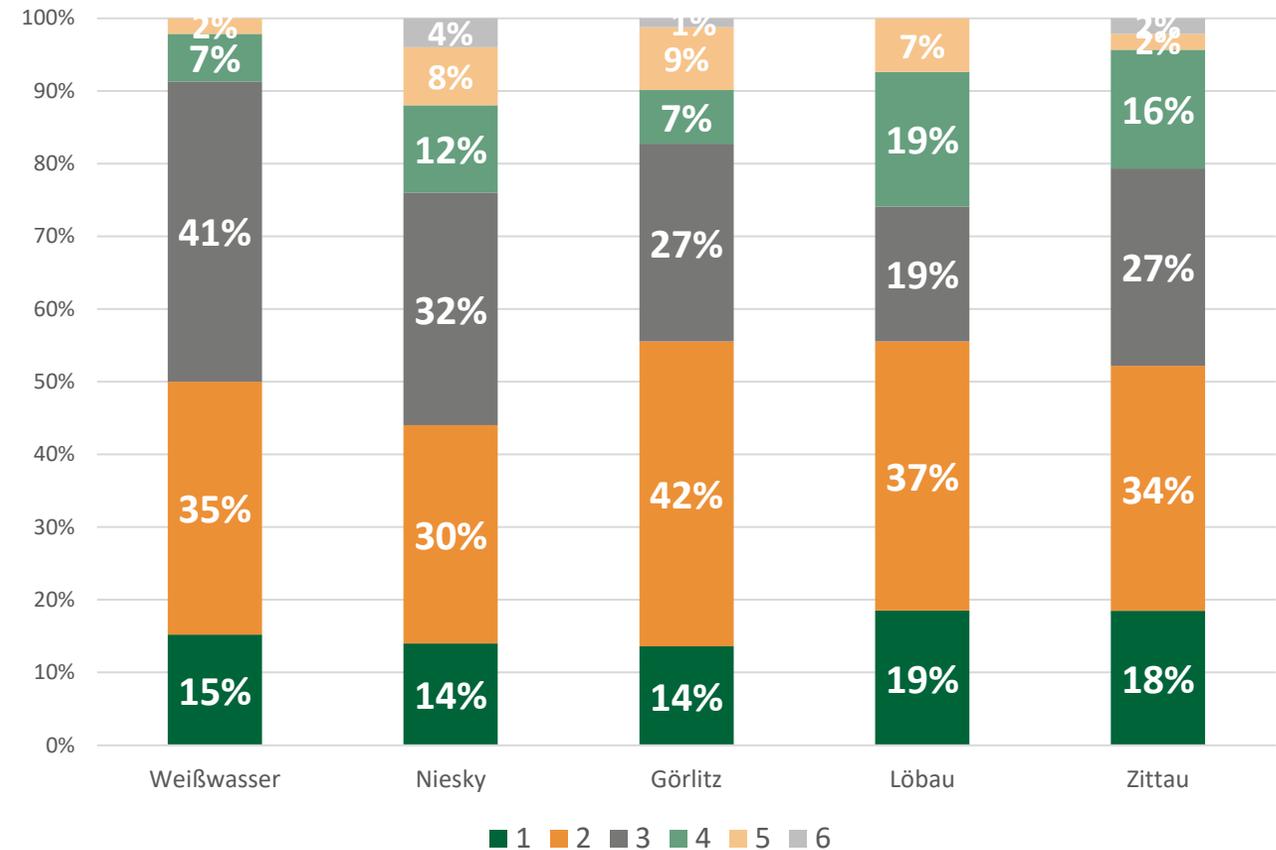
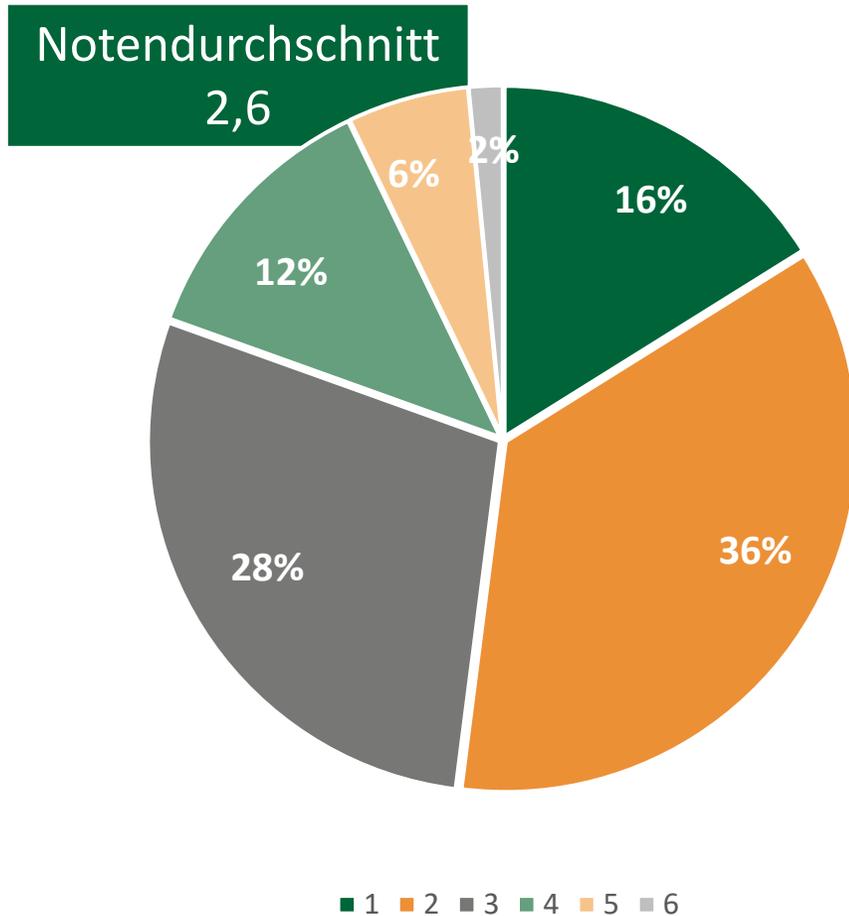
Welchen Flächenbedarf haben Sie wann?



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VI-3, Mehrfachantworten möglich, n = 77, 234 Antworten

WIRTSCHAFTSSTANDORT - STANDORTZUFRIEDENHEIT

Fühlen Sie sich mit Ihrem Unternehmen im Landkreis wohl? (1 = Äußerst wohl bis 6 = Gar nicht wohl)

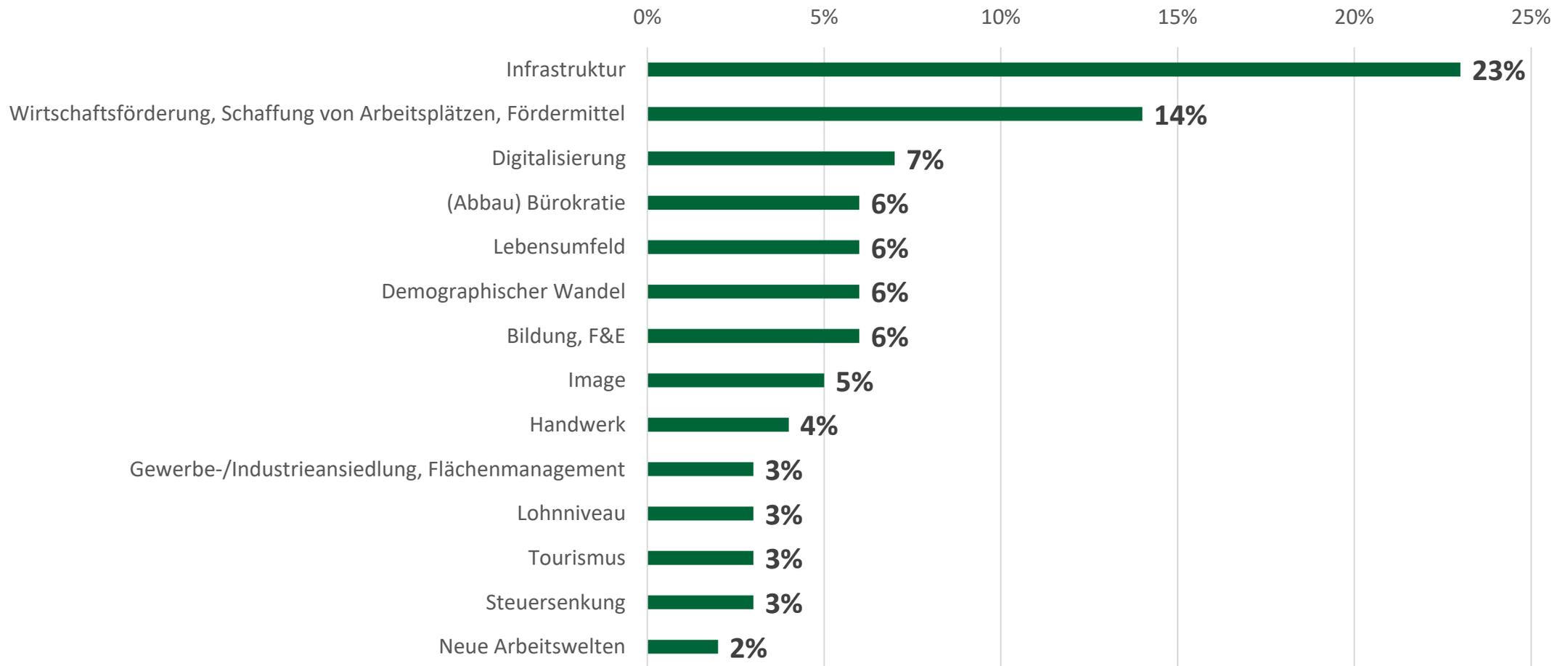


Vergleichswerte 2018: Notendurchschnitt – 2,67

Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VI-4, n = 323

WIRTSCHAFTSSTANDORT - STANDORTZUFRIEDENHEIT

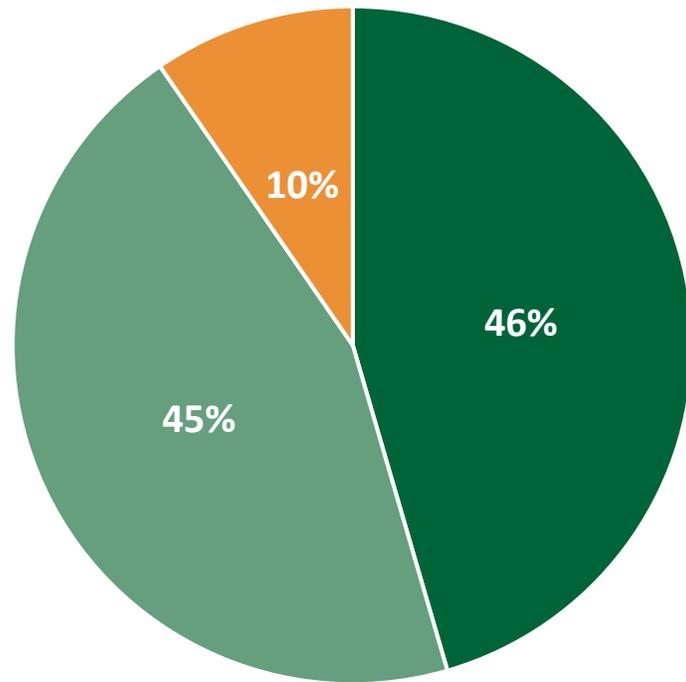
Was muss aus Ihrer Sicht zukünftig für die Entwicklung des Landkreises Görlitz schwerpunktmäßig getan werden?



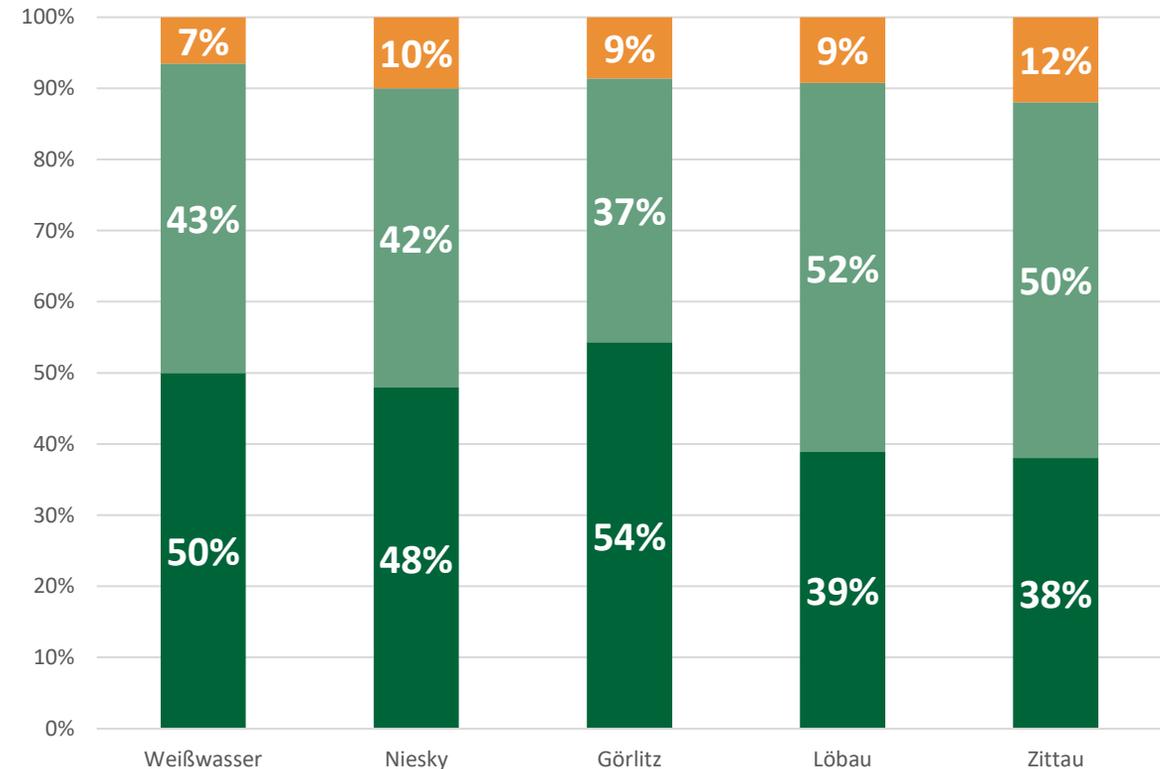
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VI-5, Mehrfachantworten möglich, n = 204, 332 Antworten (kategorisierte Zuordnung)

WIRTSCHAFTSSTANDORT - STANDORTZUFRIEDENHEIT

Wenn Sie ein/e Unternehmerkollege/in fragen würde, ob er/sie das Unternehmen im Landkreis ansiedeln soll, würden Sie den Standort empfehlen?



■ Ja ■ Ja, mit Einschränkungen ■ Nein



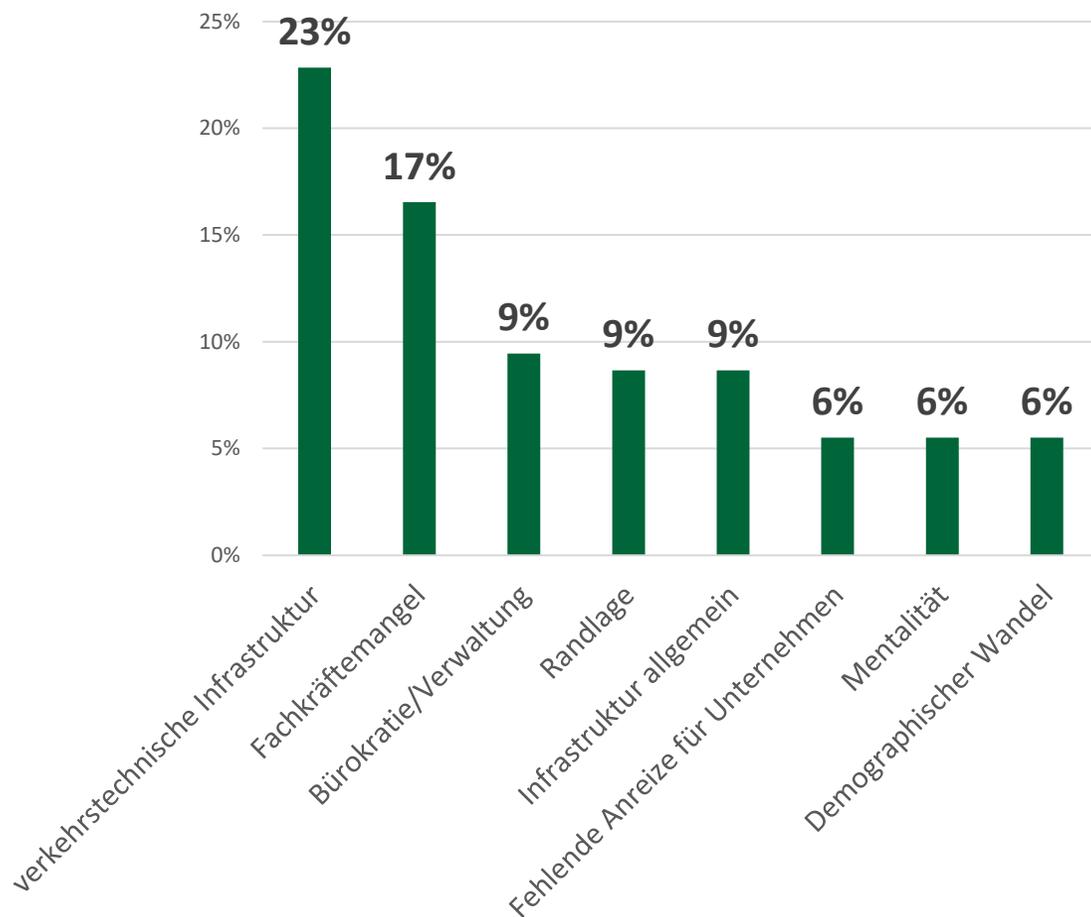
■ Ja ■ Ja, mit Einschränkungen ■ Nein

Vergleichswerte 2018: 40% Weiterempfehlung, 44% Weiterempfehlung mit Einschränkung, 16% keine Weiterempfehlung

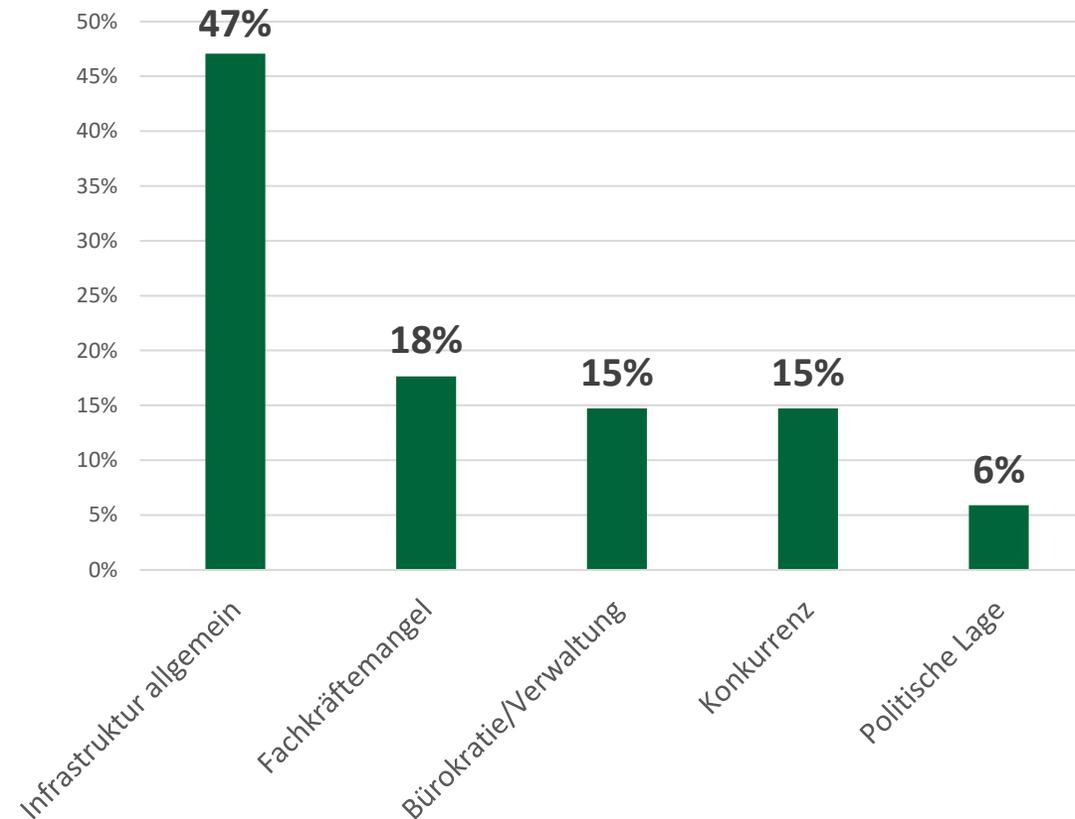
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VI-6, n = 323

WIRTSCHAFTSSTANDORT - STANDORTZUFRIEDENHEIT

Warum würden Sie den Standort **nur mit Einschränkung** weiterempfehlen? Warum würden Sie den Standort **nicht** weiterempfehlen?



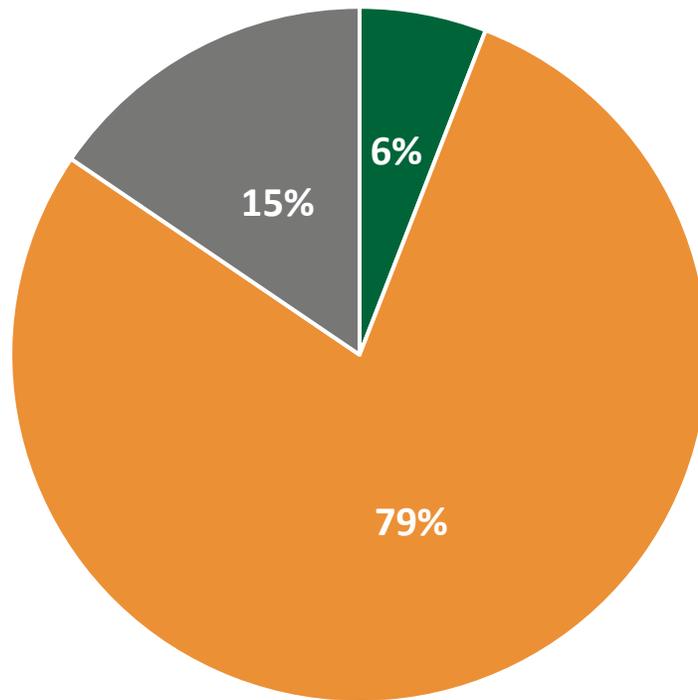
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VI-7, Mehrfachantworten möglich, n = 116, 127 Antworten



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VI-8, Mehrfachantworten möglich, n = 25, 34 Antworten

WIRTSCHAFTSSTANDORT - STANDORTVERLAGERUNG

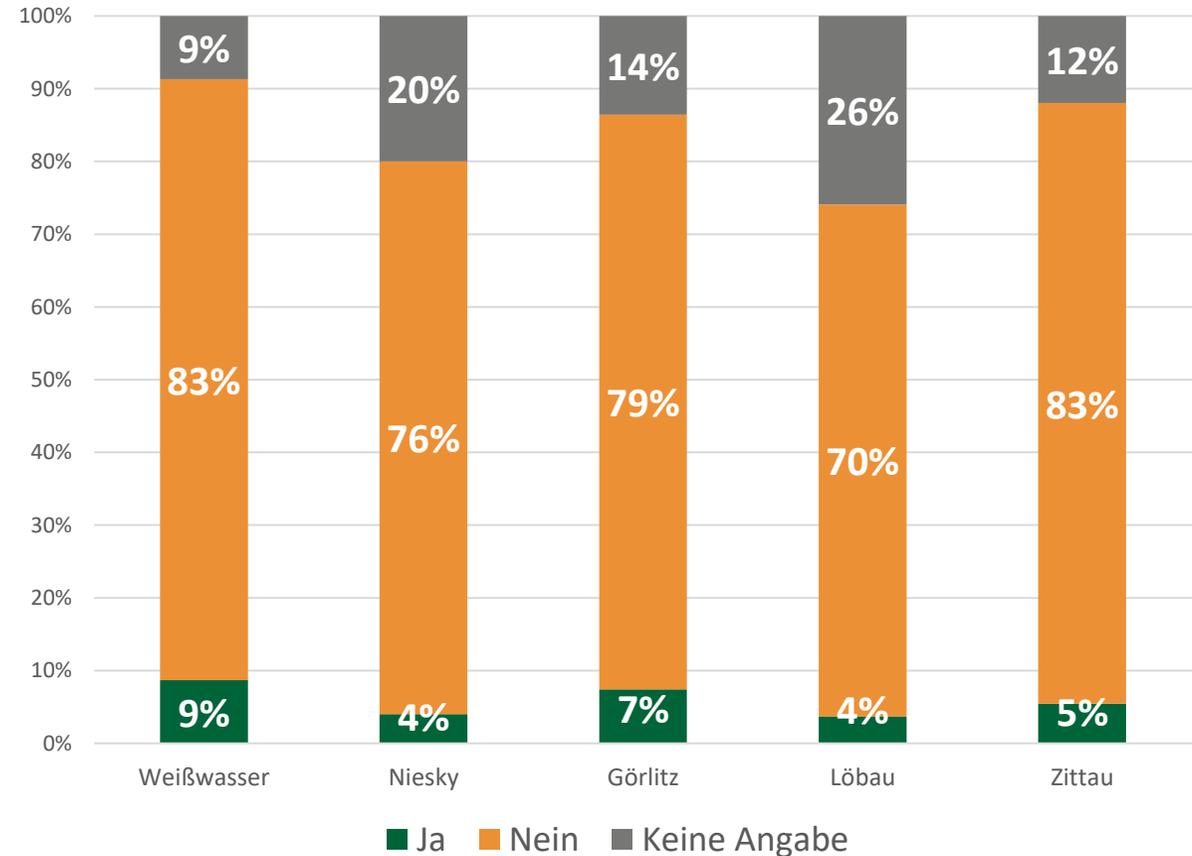
Planen Sie in den nächsten fünf Jahren eine Standortverlagerung Ihres Unternehmens?



■ Ja ■ Nein ■ Keine Angabe

Vergleichswerte 2018: 4% Ja, 96% Nein

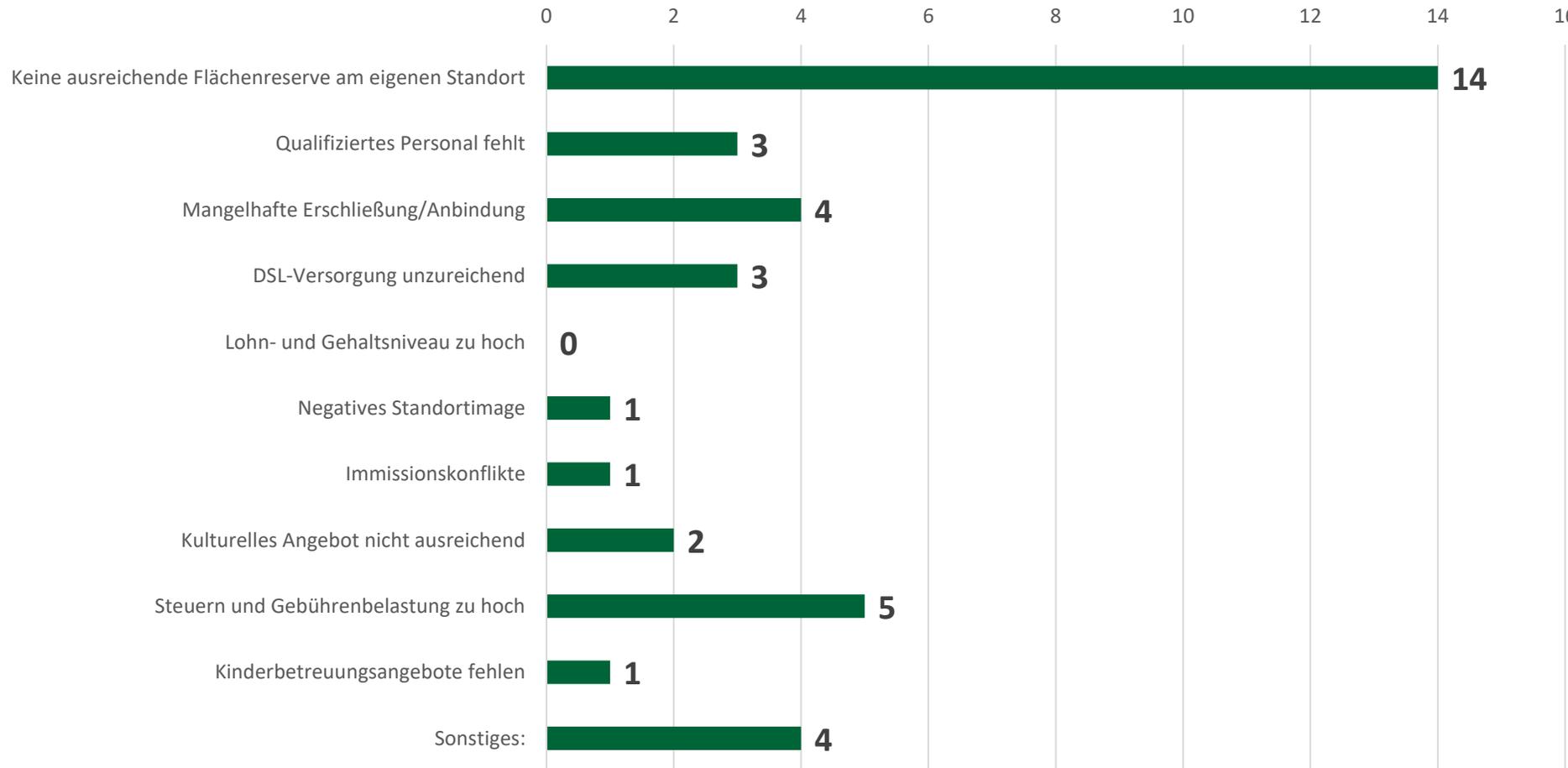
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VI-9, n = 323



■ Ja ■ Nein ■ Keine Angabe

WIRTSCHAFTSSTANDORT - STANDORTVERLAGERUNG

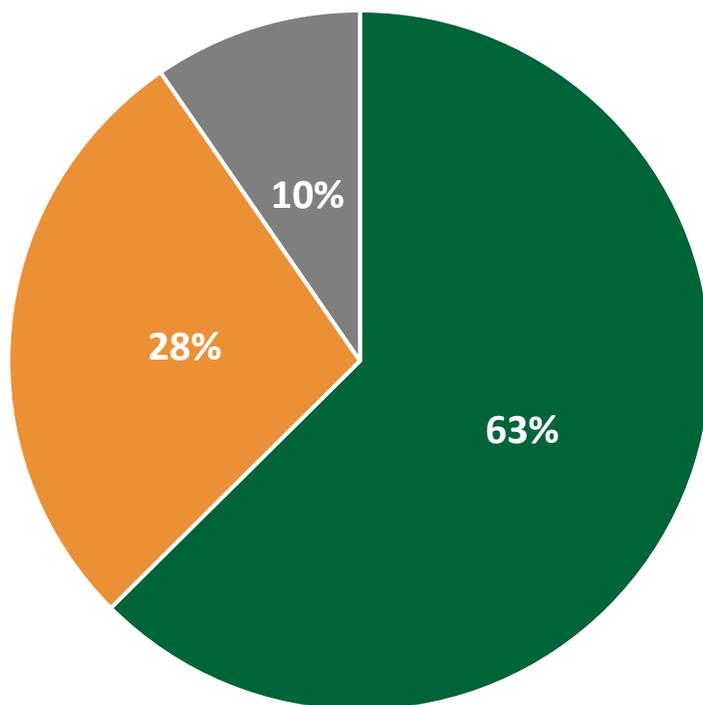
Bitte nennen Sie die Gründe der Standortverlagerung:



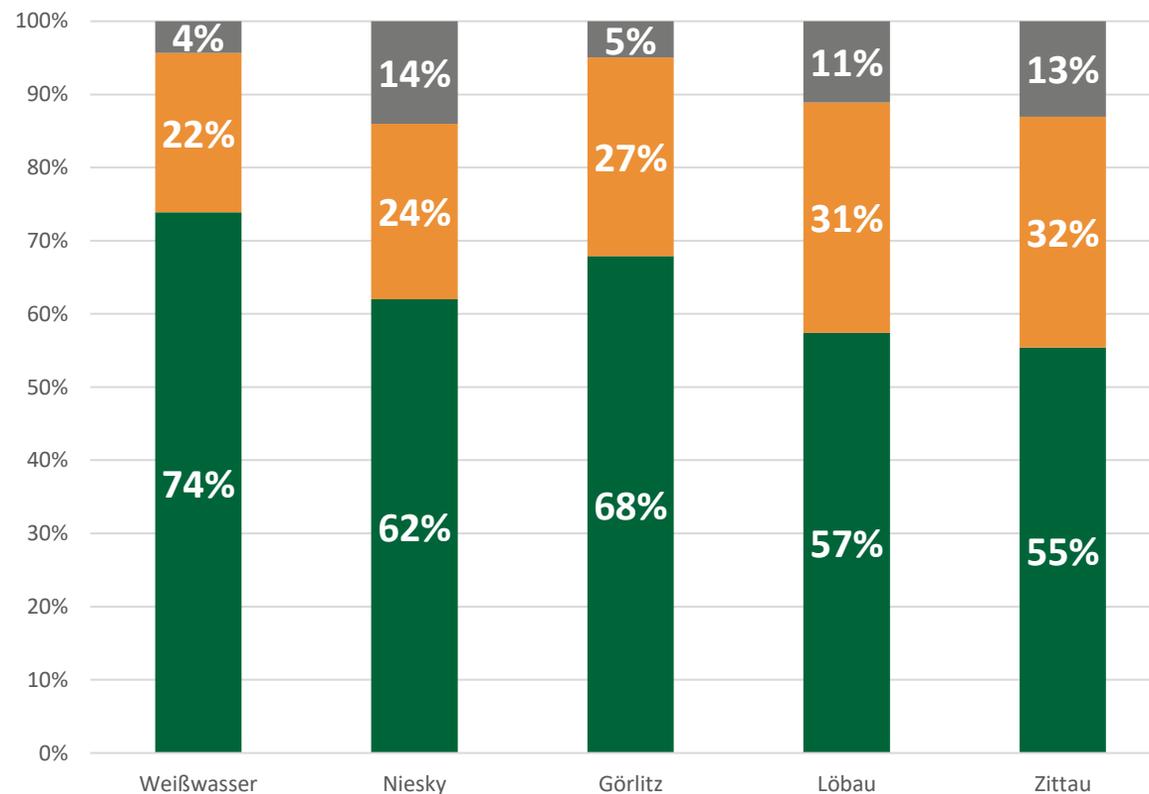
Sonstige:
n = 4, 1 Antwort
Geschäftsauflösung

WIRTSCHAFTSSTANDORT - KOOPERATIONEN

Können Sie sich vorstellen, beim Besetzen von offenen Stellen (Ausbildung und Fachkräfte) mit anderen Unternehmen zu kooperieren?



■ Ja ■ Nein ■ Darüber würde ich gerne mehr erfahren.



■ Ja ■ Nein ■ Darüber würde ich gerne mehr erfahren.

Vergleichswerte 2018: 57 % Ja, 29% Nein, 14% Darüber würde ich gerne mehr erfahren

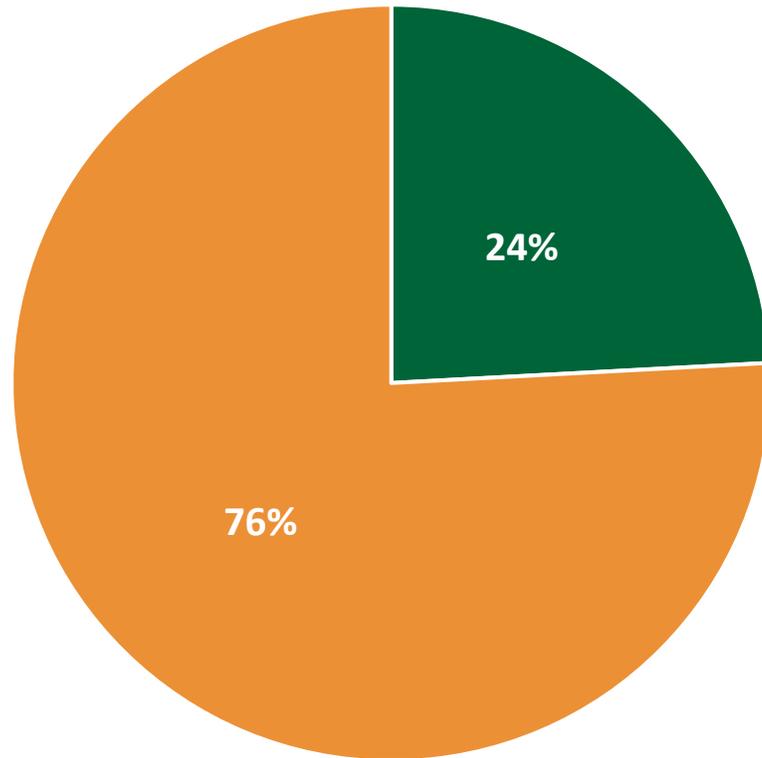
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VI-11, n = 323

INHALT

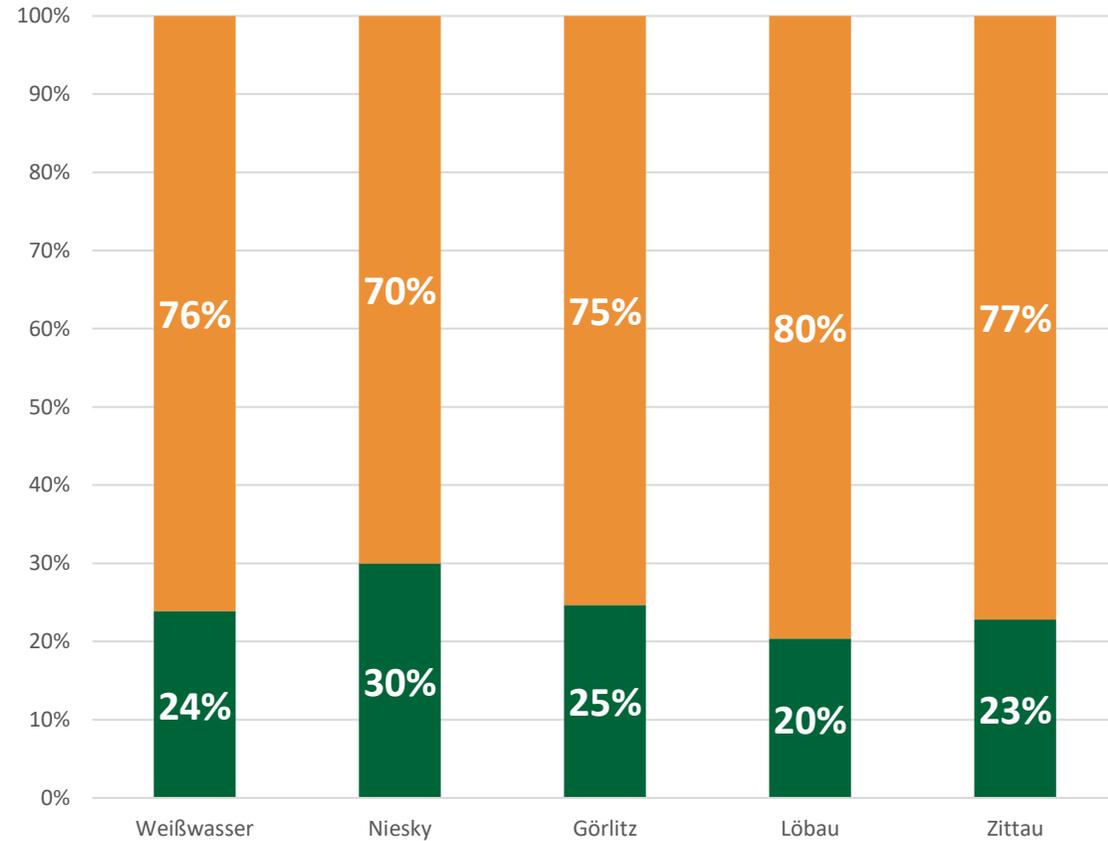
- I. Allgemeine Abfragen zum Unternehmen
- II. Personalbedarf
- III. Ausbildung
- IV. Ausländische Fachkräfte
- V. Wirtschaftsstandort
- VI. Unternehmensnachfolge
- VII. Innovationsfähigkeiten und -bedarfe
- VIII. Kontakt

UNTERNEHMENSNACHFOLGE

Ist das Thema Unternehmens-/Betriebsnachfolge für Sie innerhalb der nächsten fünf Jahre relevant?



■ Ja ■ Nein

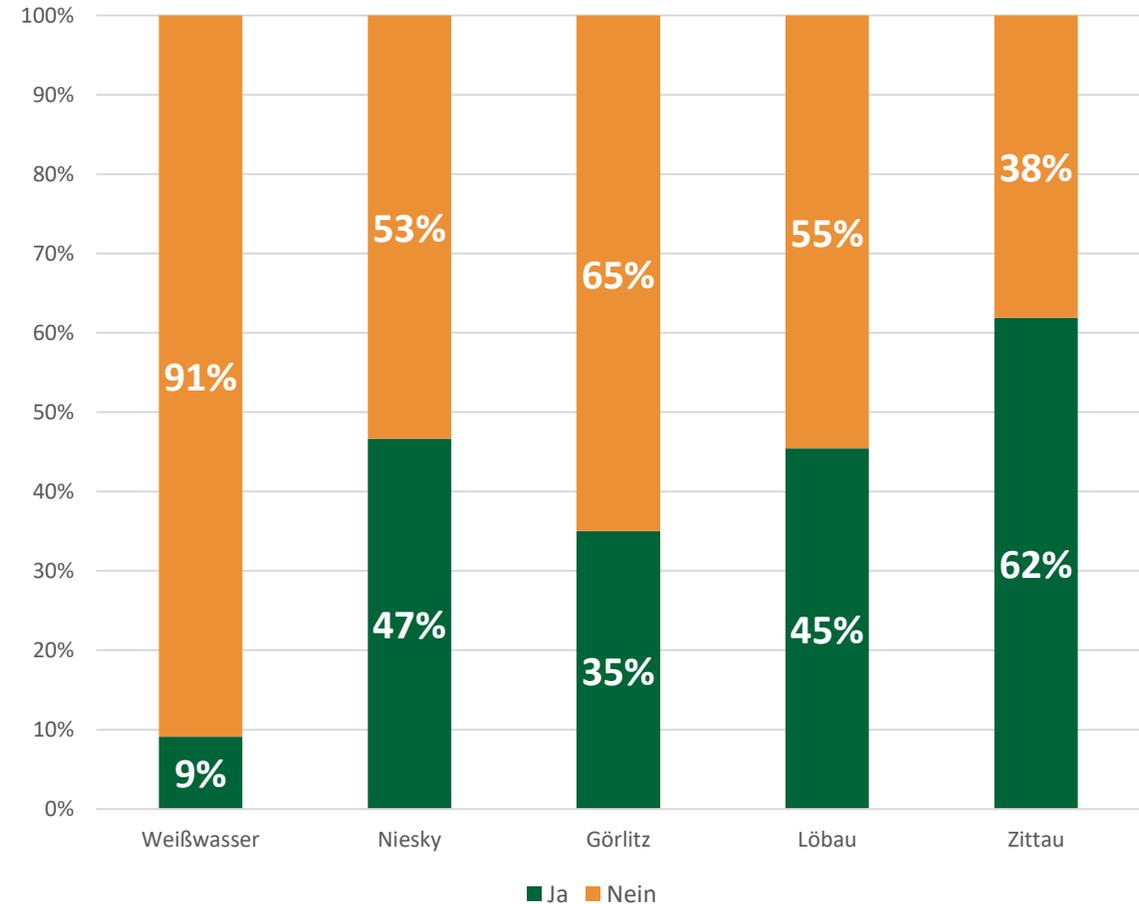
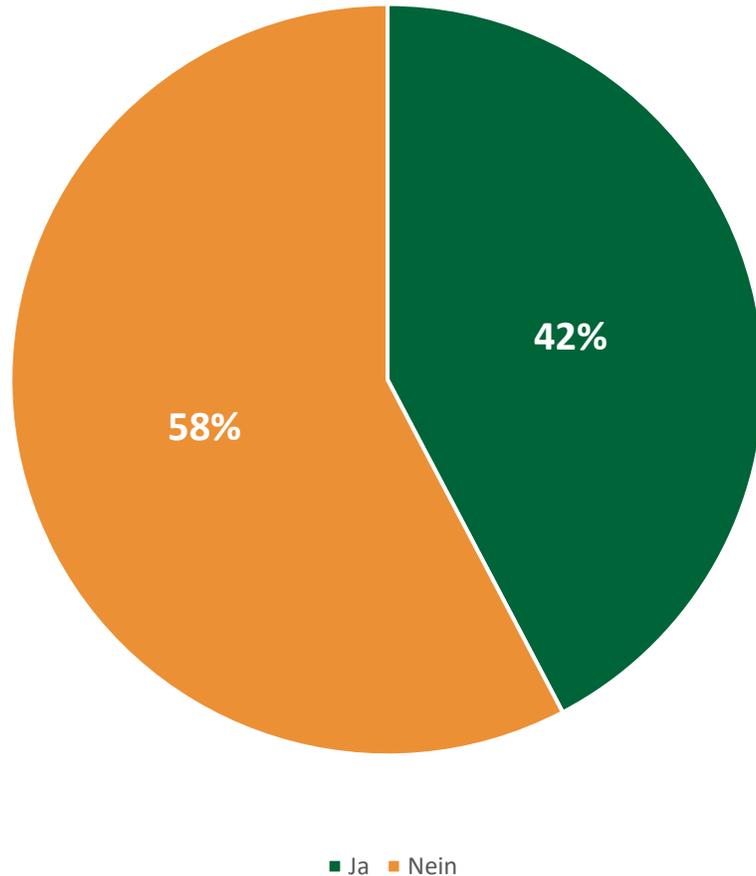


■ Ja ■ Nein

Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VII-1, n = 323

UNTERNEHMENSNACHFOLGE

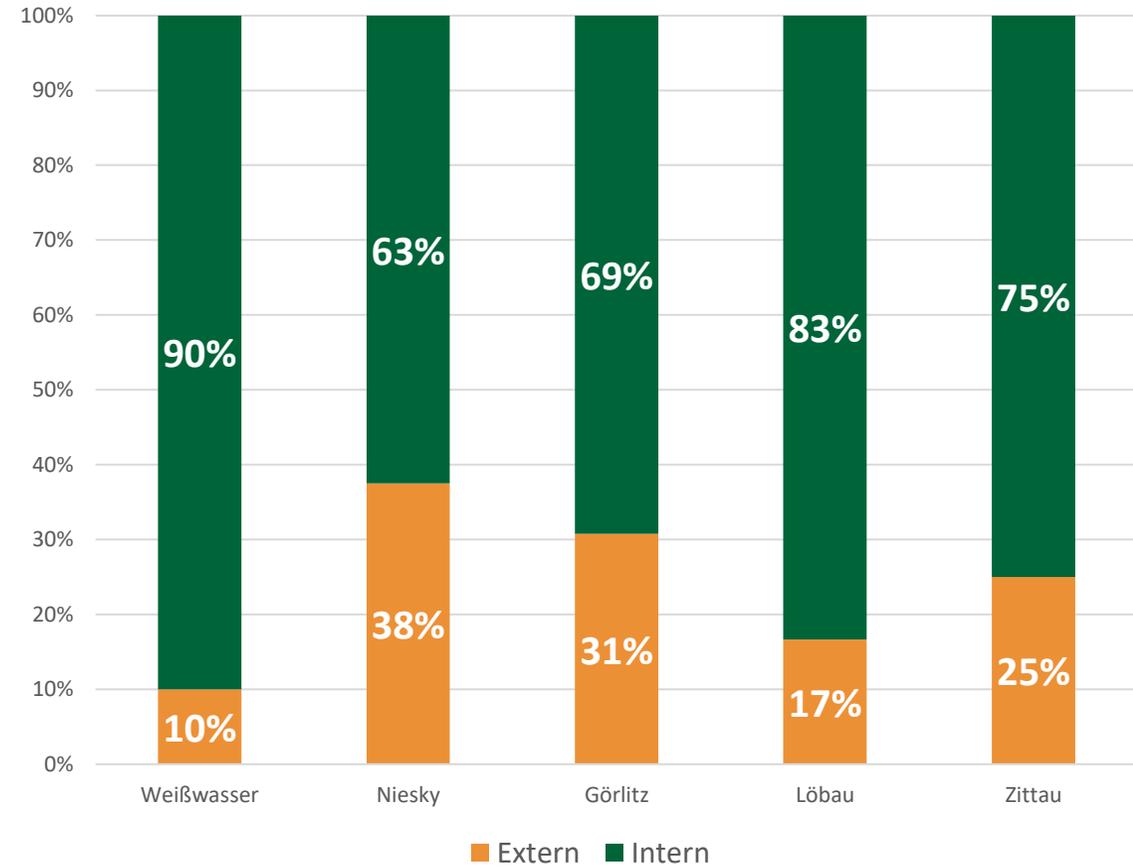
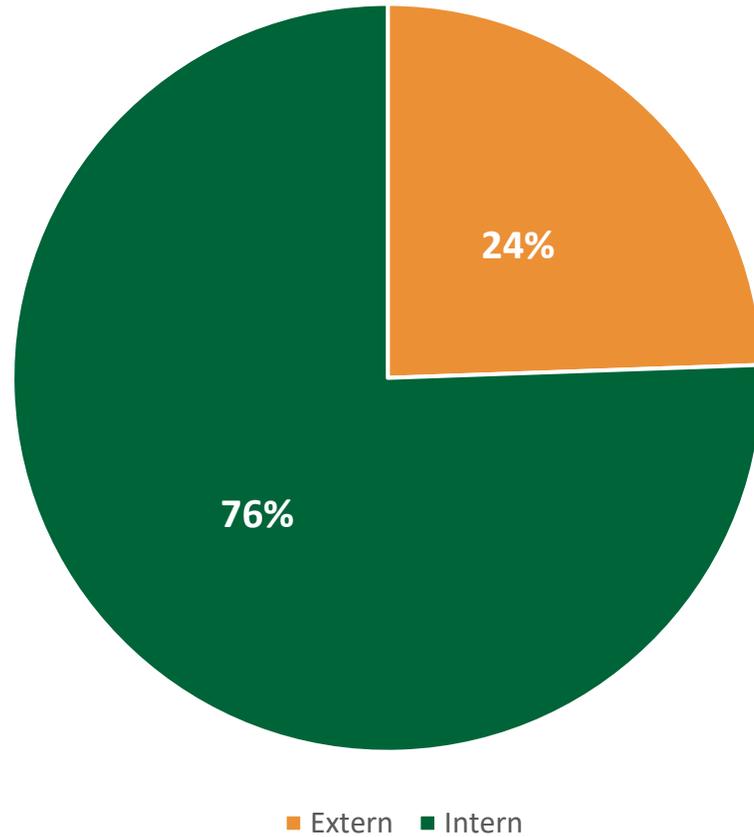
Benötigen Sie Unterstützung zum Thema Unternehmensnachfolge?



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VII-2, n = 78

UNTERNEHMENSNACHFOLGE

Haben Sie eine interne oder externe Lösung gefunden?

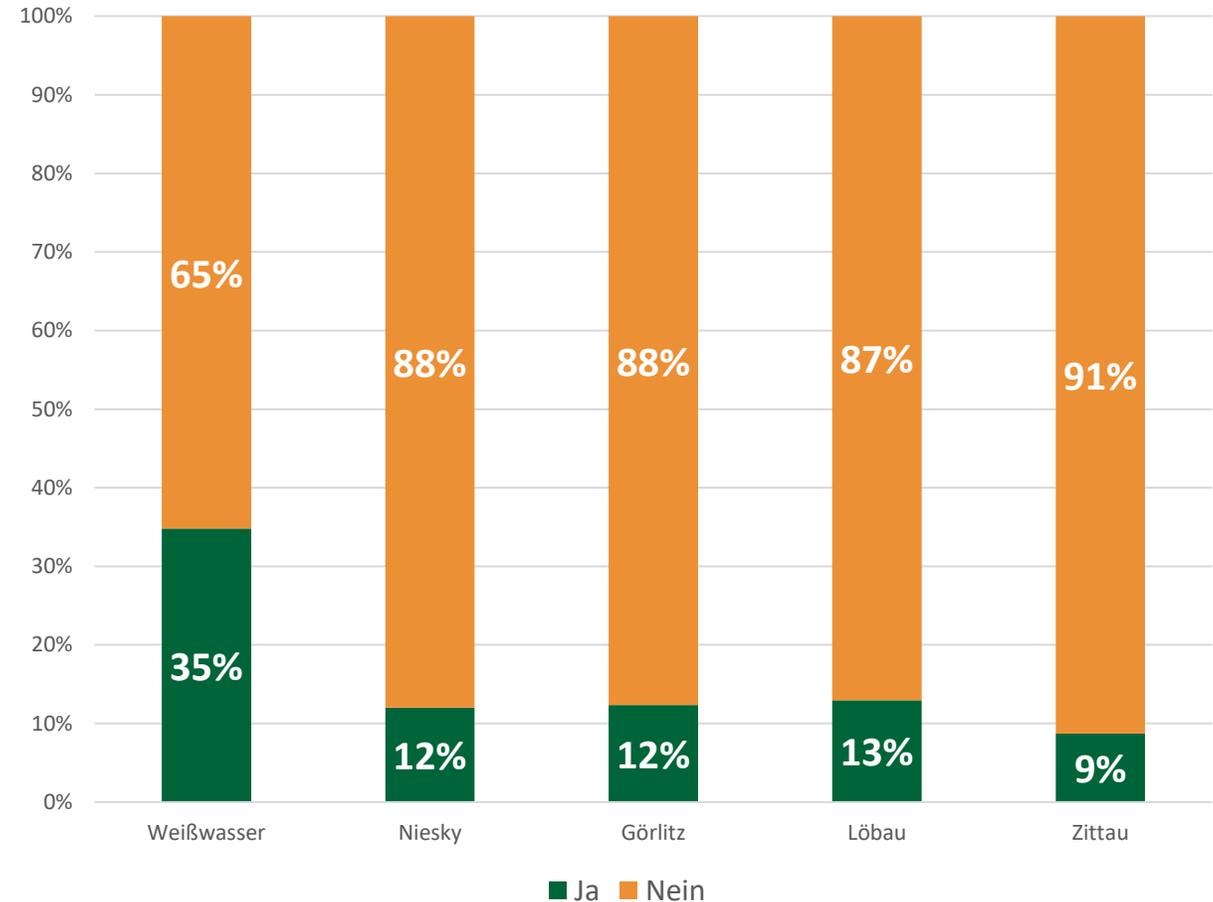
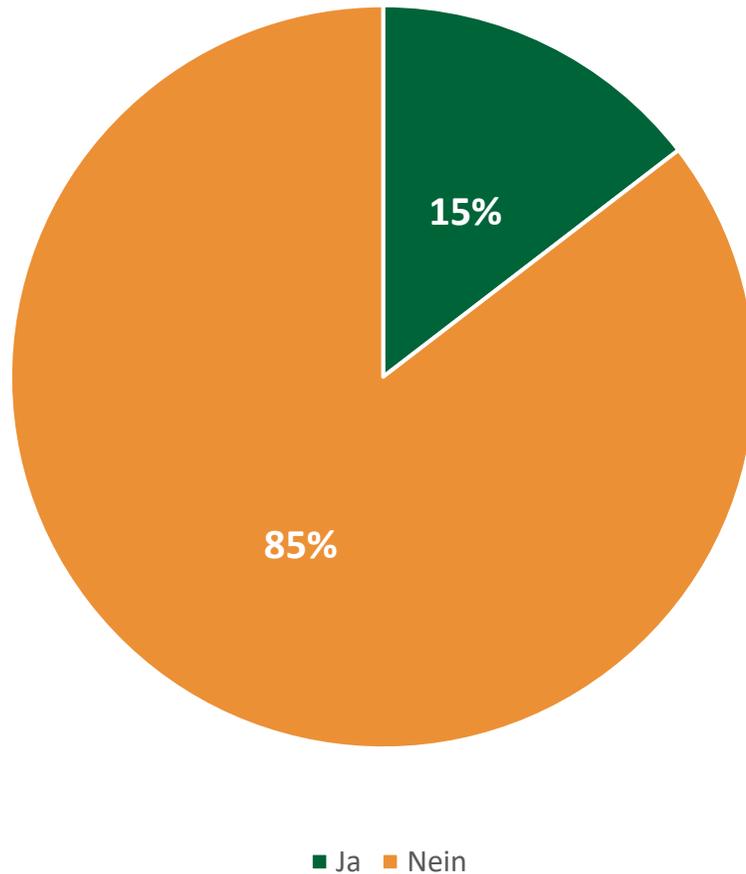


INHALT

- I. Allgemeine Abfragen zum Unternehmen
- II. Personalbedarf
- III. Ausbildung
- IV. Ausländische Fachkräfte
- V. Wirtschaftsstandort
- VI. Unternehmensnachfolge
- VII. Innovationsfähigkeiten und -bedarfe
- VIII. Kontakt

INNOVATIONSFÄHIGKEITEN UND -BEDARFE

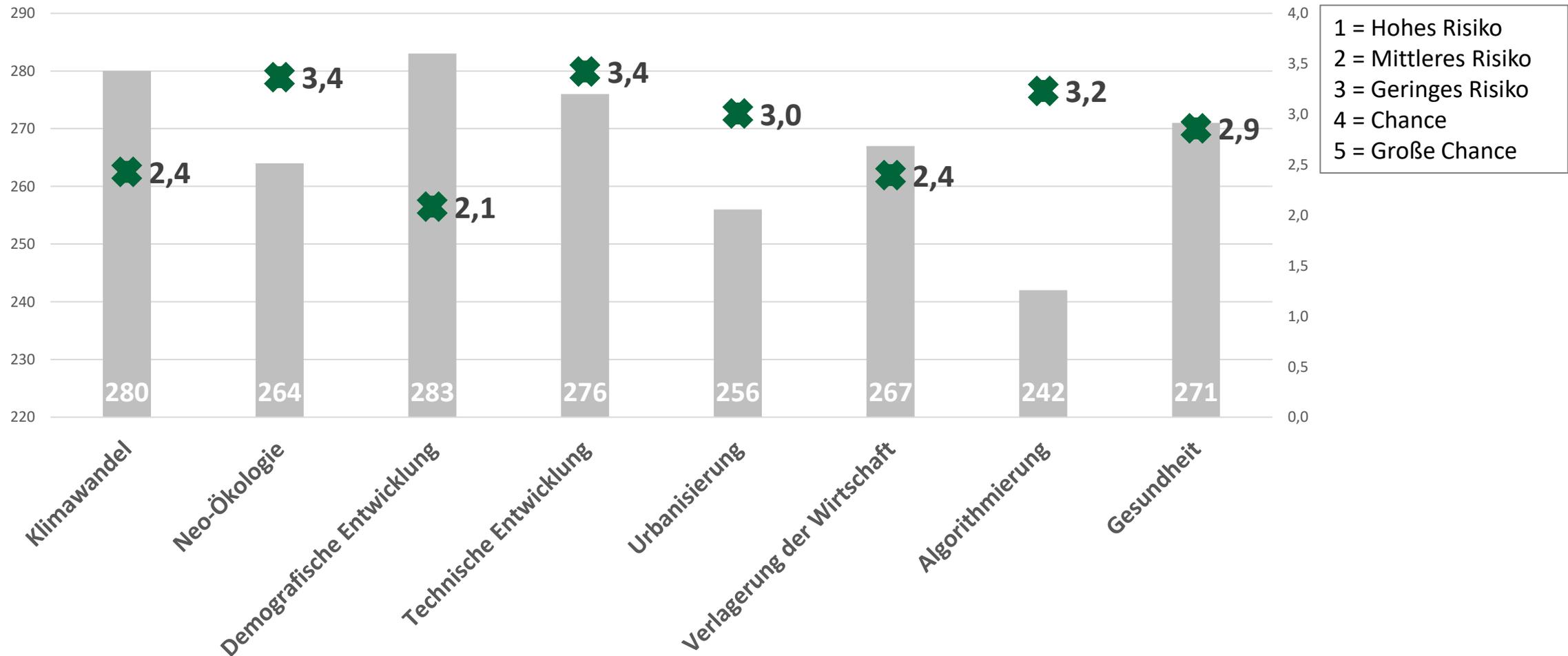
Ist Ihr Unternehmen vom Strukturwandel durch den Ausstieg aus der Kohleverstromung direkt betroffen?



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VIII-1, n = 323

INNOVATIONSFÄHIGKEITEN UND -BEDARFE

Wie hoch schätzen Sie die Chancen oder Risiken künftiger Herausforderungen und globaler Megatrends für Ihr Unternehmen ein?

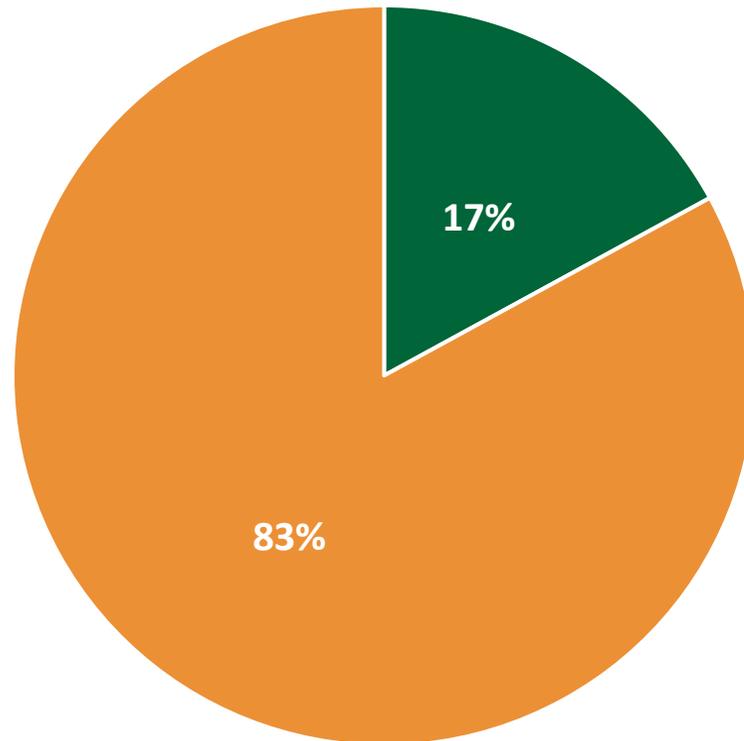


Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VIII-2, n = 323

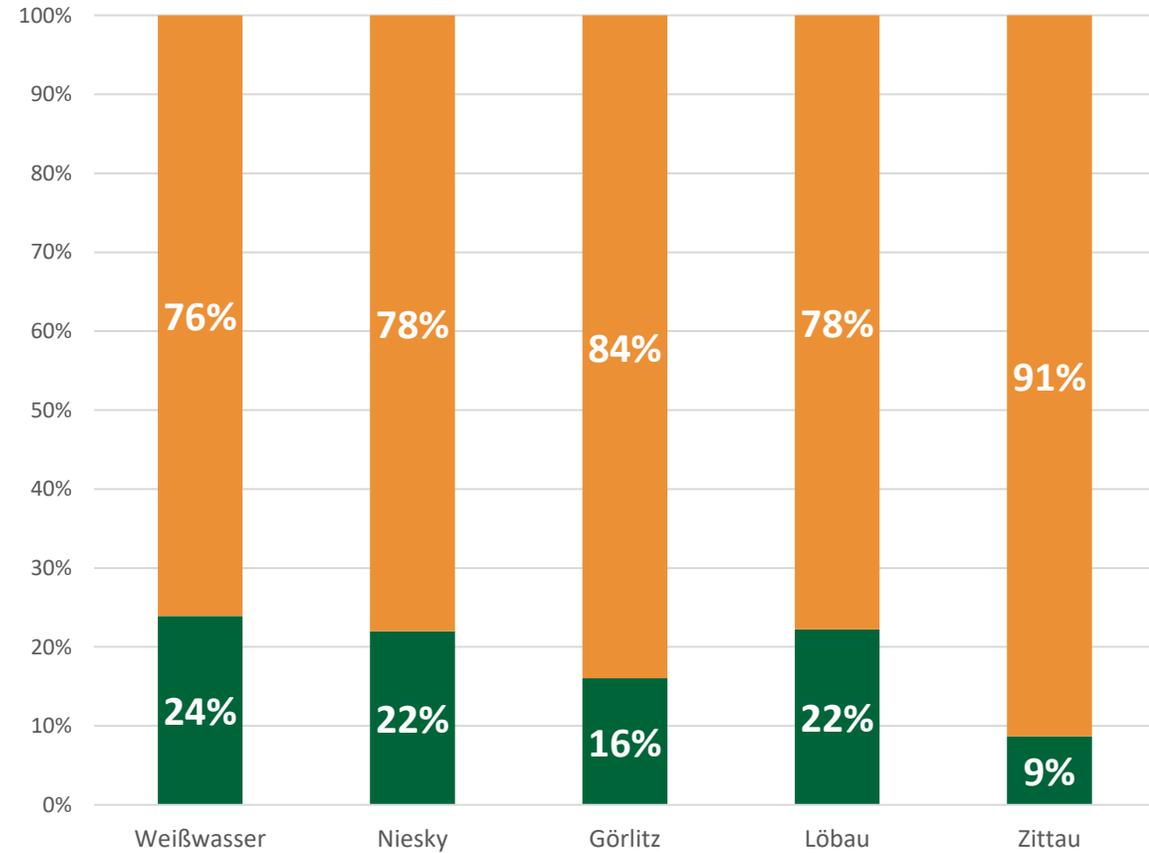
■ Anzahl ◆ Durchschnitt

INNOVATIONSFÄHIGKEITEN UND -BEDARFE

Benötigen Sie Unterstützung bei der Entwicklung von Innovationen für Ihr Unternehmen?



■ Ja ■ Nein



■ Ja ■ Nein

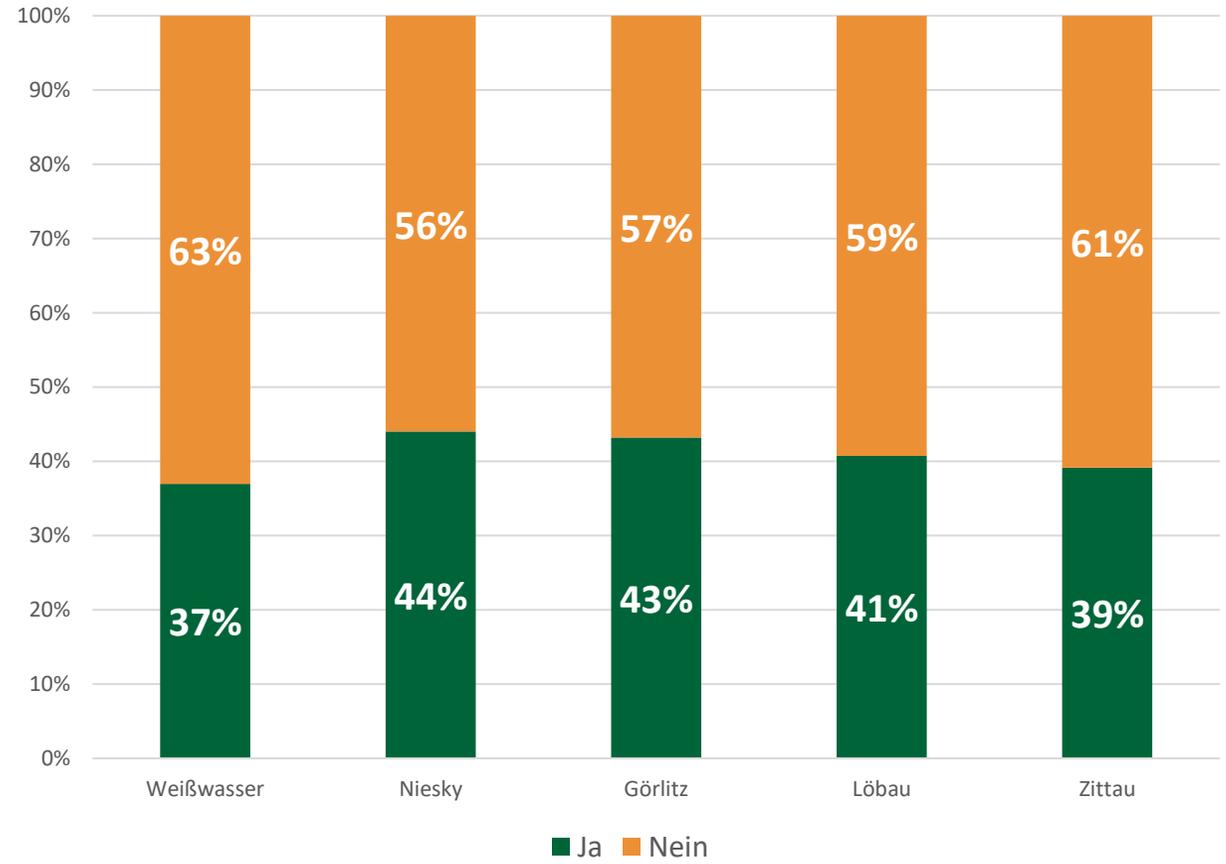
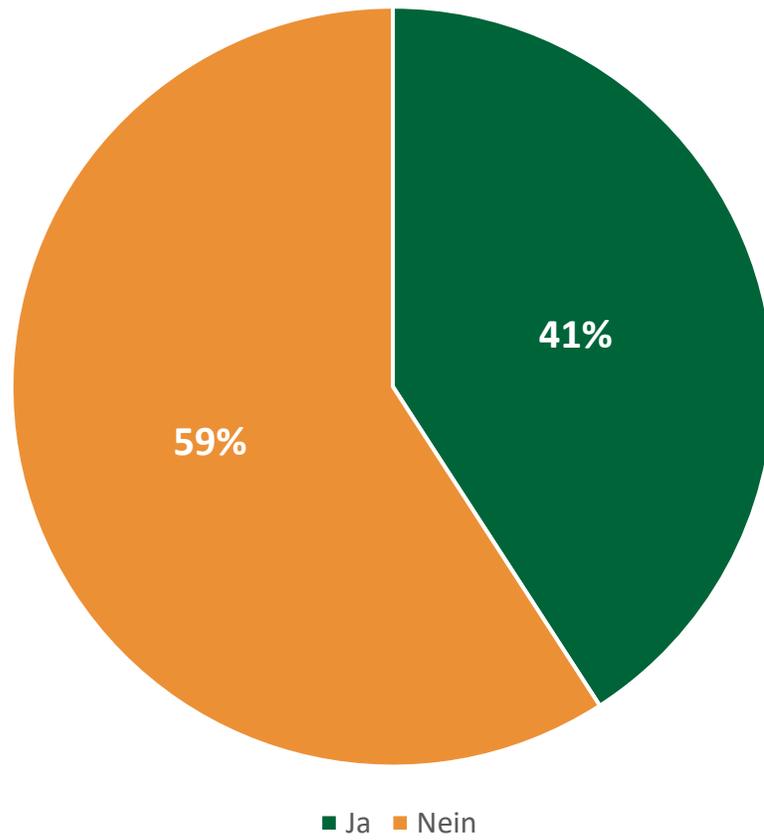
Quelle: Unternehmensbefragung, Frage VIII-6, n = 323

INHALT

- I. Allgemeine Abfragen zum Unternehmen
- II. Personalbedarf
- III. Ausbildung
- IV. Ausländische Fachkräfte
- V. Wirtschaftsstandort
- VI. Unternehmensnachfolge
- VII. Innovationsfähigkeiten und -bedarfe
- VIII. Kontakt

KONTAKT

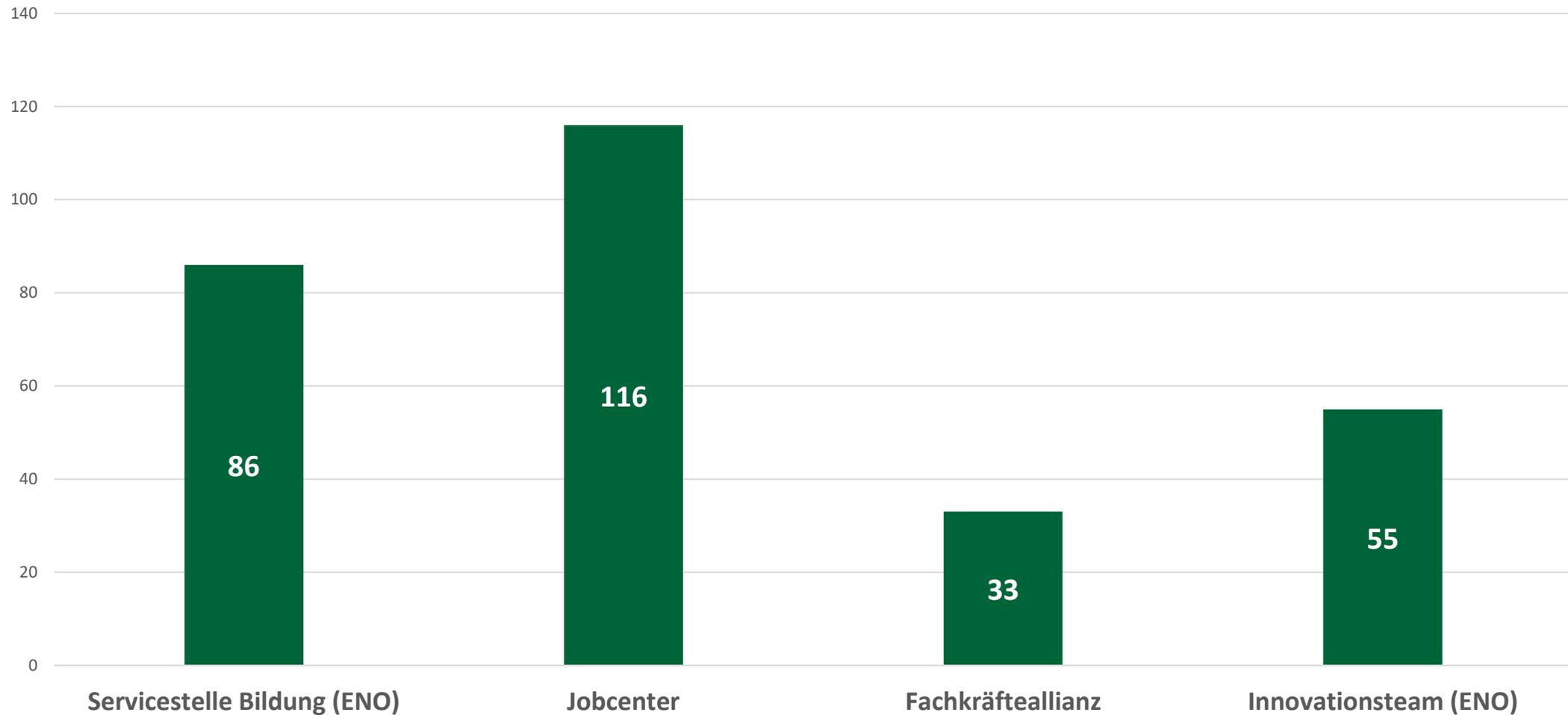
Anteil der Teilnehmer, welche per E-Mail informiert werden möchten.



Quelle: Unternehmensbefragung, Frage IX-1, n = 132

KONTAKT

Anzahl der Teilnehmer mit konkretem Kontaktwunsch nach Abteilungen



Quelle: Unternehmensbefragung, Fragen III-9, IV-3, IV-4, VII-2, VIII-6

IMPRESSUM

Herausgeber:

Landkreis Görlitz
Landratsamt



Bahnhofstraße 24
02826 Görlitz

Tel.: +49 (0) 3581 - 663-0
Fax: +49 (0) 3581 - 6636-0
Mail: info@kreis-gr.de
<https://www.kreis-goerlitz.de>

Kontakt:

Jobcenter Landkreis Görlitz



Lunitz 10
02826 Görlitz

Tel.: +49 (0) 3581 – 663-4444
Mail:
arbeitgeberservice@kreis-gr.de

Entwicklungsgesellschaft
Niederschlesische Oberlausitz mbH



Elisabethstraße 40
02826 Görlitz

Tel.: +49 (0) 3581 - 32901-0
Fax: +49 (0) 3581 - 32901-10
Mail: info@wirtschaft-goerlitz.de
<https://www.wirtschaft-goerlitz.de>



*„Wer nicht weiß, wohin er will, der darf sich nicht wundern,
wenn er ganz woanders ankommt.“*

Mark Twain

